SONDAGE SUR LE PLACEMENT DES DIPLÔMÉS DU COLLÈGES COMMUNAUTAIRE DU NOUVEAU-BRUNSWICK SONDAGE DE 2003 DES COLLÈGES DE 1999-00

New Nouveau Brunswick CANADA

Department of Training and Employment Development

Ministère de la Formation du Développement de l'emploi

Planning Services Unit

Unité des services de planification

Sondage sur le placement des diplômés du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick
Sondage de 2003 des diplômés de 1999-2000

Préparé pour le
Ministère de la Formation et du
Développement de l'emploi

ISBN : 1-55396-135-8

Préparé par
Baseline Market Research Ltd.
Mai 2003

AVANT-PROPOS

Ce rapport présente les résultats du **Sondage sur le placement des diplômés après trois ans, mené en 2003 auprès des diplômés de 1999-2000 du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick**. Il s'agit de la huitième fois que le Ministère effectue un sondage auprès des diplômés trois années après l'obtention de leur diplôme. Les renseignements qui suivent, en plus de ceux contenus dans d'autres sondages, fournissent de l'information précieuse au sujet du succès des diplômés sur le marché du travail. Les sondages servent aussi d'outils indispensables aux décisionnaires.

Ce sondage est conçu pour recueillir de l'information au sujet de l'activité des diplômés sur le marché du travail et de leur satisfaction relativement à la formation reçue au Collège communautaire du Nouveau-Brunswick. Le sondage sur le placement après trois ans permet aussi la comparaison avec les résultats du sondage effectué auprès de ces mêmes diplômés en 2001, soit un an après l'obtention de leur diplôme.

Le sondage a été mené auprès de 1 635 diplômés des programmes réguliers en mars et avril 2003, ce qui représente un taux de réponse de 70 %.

Dans l'ensemble, on constate que les diplômés de 1999-2000 des CCNB ont une meilleure situation financière et un taux d'emploi plus stable trois ans après l'obtention de leur diplôme qu'un an après la fin de leurs études. Si l'on compare les résultats de ce sondage avec ceux du sondage effectué en 2001, on remarque qu'un plus grand nombre de diplômés occupent un emploi permanent.

Le Ministère souhaite remercier les diplômés pour leur participation au sondage de cette année. Leur collaboration soutenue assure un taux de réponse élevé d'année en année.

Les résultats du sondage sur le placement des diplômés après trois ans seront affichés au site Web du ministère de la Formation et du Développement de l'emploi à l'adresse suivante : http://www.gnb.ca/0126/0001f.htm

Vos questions et commentaires au sujet du sondage de cette année sont les bienvenus. Veuillez les adresser à :

Karen Finley
Direction de l'analyse du marché de travail
Ministère de la Formation et du Développement du l'emploi
Karen.Finley@gnb.ca
(506) 457-4589

Three-Year Graduate Follow-Up Survey is also available in English.

Sommaire

À la demande du ministère de la Formation et du Développement de l'emploi, Baseline Market Research Ltd. a effectué le sondage sur le placement, après trois ans, des diplômés de 1999-2000 du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick. Les mêmes diplômés de 1999-2000 avaient déjà été contactés en 2001, soit environ un an après l'obtention de leur diplôme.

En tout, 1 635 diplômés des programmes réguliers de l'année d'études 1999-2000 ont été interviewés, soit 70 % des diplômés des programmes réguliers pour lesquels on avait les coordonnées nécessaires (1 635 des 2 325 diplômés). Les participants au sondage étaient représentatifs de l'ensemble des diplômés pour ce qui est des programmes d'études, des campus, de l'âge, du sexe et du lieu de résidence.

Le sommaire qui suit présente les principales constatations du sondage :

- Même si le pourcentage des diplômés actifs était légèrement plus faible en 2003 qu'en 2001, le taux d'emploi de 2003 est demeuré constant, se chiffrant à 89 %.

- Les diplômés qui occupaient un emploi à temps plein durant la semaine de référence du 9 mars 2003 travaillaient en moyenne 41 heures par semaine et gagnaient en moyenne 571 $ par semaine dans des emplois à temps plein, soit 16 % de plus que les diplômés contactés en 2001 (491 $).

- On constate toujours une inégalité économique entre les hommes et les femmes trois ans après la fin des études. En 2001, les femmes diplômées qui étaient employées à temps plein gagnaient 83 % du salaire moyen des hommes diplômés employés à temps plein. En 2003, les femmes diplômée qui étaient employées à temps plein gagnaient 77 % du salaire moyen des hommes diplômés employés à temps plein.

- Le pourcentage des diplômés qui occupaient des postes permanents s'est amélioré au cours de la période de trois ans : 79 % de ceux qui étaient employés occupaient des postes permanents en 2003, comparativement à 71 % en 2001.

- Depuis l'obtention de leur diplôme, 21 % des diplômés contactés avaient résidé à un moment donné à l'extérieur du Nouveau-Brunswick, et environ 49 % de ces derniers étaient déjà revenus au Nouveau-Brunswick durant la semaine de référence du 9 mars 2003. Au moment du contact, en 2003, 89 % des diplômés résidaient au Nouveau-Brunswick.

- Environ 30 % des diplômés contactés étaient retournés aux études ou avaient suivi un cours à un moment donné depuis juillet 2000. Parmi ceux qui étaient retournés aux études, 65 % s'étaient inscrits à un programme d'études ou de formation dans le même domaine que leurs études précédentes au CCNB.

- Dans l'ensemble, 82 % des diplômés ont indiqué que le CCNB avait fait un excellent (37 %) ou un bon (45 %) travail pour les préparer à un emploi dans un domaine connexe.

- Environ 36 % des diplômés contactés ont mentionné que, au cours de leurs études au CCNB, ils avaient acquis d'autres compétences ou habiletés qui les ont aidés à trouver un emploi. Les compétences ou habiletés mentionnées le plus souvent sont notamment les techniques de recherche d'emploi telles que la préparation d'un CV et les techniques d'entrevue, les aptitudes à la communication, le travail d'équipe et les techniques de communication, et les compétences informatiques.

L'analyse des informations obtenues (voir le graphique suivant) montre que les différences dans le rapport entre la probabilité d'un emploi durant la semaine de référence et le nombre d'emplois occupés depuis l'obtention du diplôme sont négligeables :

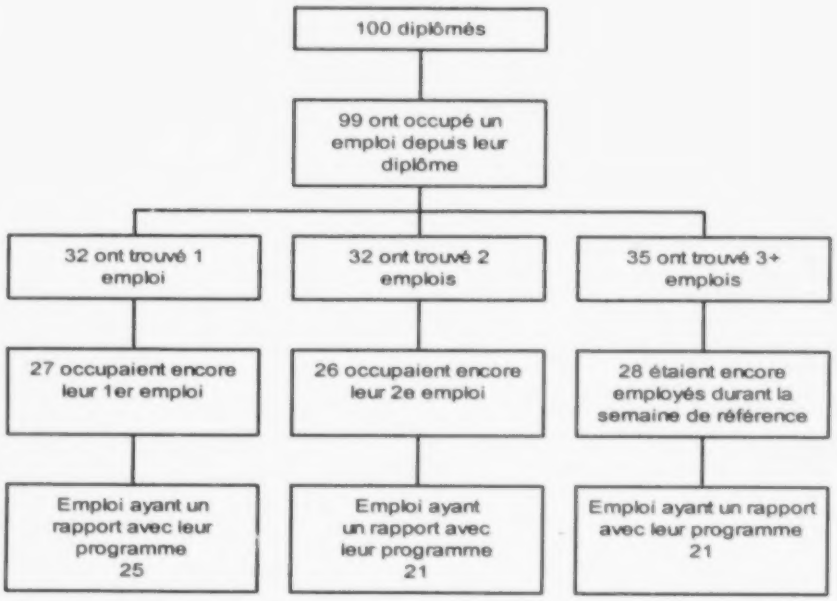
- les diplômés qui avaient occupé deux emplois depuis l'obtention du diplôme durant la semaine de référence avaient le taux d'emploi le plus élevé (92 %) ;

- les diplômés qui avaient occupé un seul emploi étaient beaucoup plus susceptibles (92 %) d'occuper des postes ayant un rapport avec leur formation que ceux qui avaient occupé deux (80 %) ou trois postes ou plus (75 %).

Baseline

Market Research Ltd.

Trois ans après le diplôme



Il s'agit de la huitième enquête de suivi sur le placement des diplômés après trois ans réalisée pour le Collège communautaire du Nouveau-Brunswick. Les données ainsi recueillies ressemblent de façon remarquable à celles recueillies pour le plus récent rapport, publié en 2002, ce qui laisse entendre que les diplômés connaissent des tendances semblables au cours de la période de trois ans suivant l'obtention du diplôme.

Baseline

Market Research Ltd.

Table des matières

1.0 Introduction 1

2.0 Renseignements généraux 1

3.0 Méthode de sondage 3

4.0 Diplômés et personnes sondées 5

5.0 Résultats de la recherche 9

5.1 Taux d'activité et d'emploi 9
5.2 Taux d'activité 10
5.3 Taux d'emploi 11
5.4 Comparaison des taux d'activité et d'emploi 12
5.5 Emplois au Nouveau-Brunswick 13
5.6 Emplois ayant un rapport avec la formation 14
5.7 Heures de travail 15
5.8 Gains hebdomadaires moyens 16
5.9 Situation par rapport au marché du travail 23
5.10 Durée d'occupation de l'emploi actuel 24
5.11 Situation professionnelle durant la semaine de référence 25
5.12 Sommaire d'emplois des diplômés 26
5.13 Diplômés sans emploi durant la semaine de référence 27
5.14 Vue d'ensemble sur les emplois depuis le diplôme 28
5.15 Déménagements des diplômés 31
5.16 Éducation et formation supplémentaires 31
5.17 Évaluation des programmes du CCNB 33
5.18 Autres compétences acquises au CCNB 36

6.0 Conclusion 37

Liste des graphiques et tableaux

Liste des graphiques :

Graphique 1 : Taux d'activité et d'emploi 13
Graphique 2 : Niveaux de salaire, par sexe et heures de travail réel 17
Graphique 3 : Situation professionnelle durant la semaine de référence 25
Graphique 4 : Trois ans après le diplôme 30
Graphique 5 : Évaluation du programme en ce qui concerne la préparation à l'emploi 34

Liste de tableaux :

Tableau 1 : Programmes faisant l'objet d'un taux de réponse faible 6
Tableau 2 : Comparaison de la population et de l'échantillon 7
Tableau 3 : Régimes d'emploi signalés en 2001 et en 2003 15
Tableau 4 : Gains signalés en 2001 et en 2003 18
Tableau 5 : Comparaison des salaires durant la semaine de référence 20
Tableau 6 : Comparaison des salaires dans certains emplois 21
Tableau 7 : Comparaisons des salaires des emplois à temps plein 22
Tableau 8 : Comparaison de la situation par rapport aux principaux emplois 23
Tableau 9 : Situation professionnelle durant la semaine de référence 26
Tableau 10 : Comparaisons pour les diplômés de 1999-2000 26
Tableau 11 : Évaluation : préparation à l'emploi dans un domaine connexe 34
Tableau 12 : Évaluation des programmes selon la situation professionnelle 35
Tableau 13 : Autres compétences acquises au CCNB 36

1.0 Introduction

Le présent rapport résume les conclusions du sondage de 2003 sur le placement, après trois ans, des diplômés de 1999-2000 du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick et du New Brunswick College of Craft and Design. Il s'agit d'un sondage commandé par le ministère de la Formation et du Développement de l'emploi et réalisé par Baseline Market Research Ltd. (Baseline).

Les sections suivantes présentent des renseignements généraux sur le sondage, expliquent la méthode utilisée, comparent les diplômés et les personnes sondées, et tirent des conclusions du sondage sur le placement des diplômés après trois ans.

2.0 Renseignements généraux

Les activités en matière d'emploi et la participation au marché du travail des diplômés du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick (CCNB) font l'objet d'un sondage chaque année depuis 1983. En 1996, le ministère responsable, alors le ministère de l'Enseignement supérieur et du Travail, a réalisé le premier sondage sur le placement, après trois ans, des diplômés de 1992-1993. Depuis 1996, des sondages sur les placements après trois ans ont lieu chaque année.

Le sondage de 2003 sur le placement des diplômés après trois ans, comme les sondages précédents, a été conçu pour donner une vue d'ensemble des expériences des diplômés au cours de la période de trois ans suivant la fin de leurs programmes d'études.

Il s'agissait surtout d'obtenir des informations sur l'emploi des diplômés et sur les autres cours qu'ils ont suivis depuis l'obtention de leur diplôme. Le sondage de 2003 visait plus particulièrement à :

- déterminer la situation actuelle (2003) par rapport au marché du travail des diplômés de programmes réguliers de l'année d'études 1999-2000 ;
- renseigner sur le taux d'activité des diplômés depuis qu'ils ont terminé leur programme d'études au CCNB ;
- établir les rapports qui existent entre le programme de formation suivi et les postes occupés depuis que les diplômés ont terminé le programme, en 1999-2000 ;
- renseigner sur l'éducation et la formation supplémentaires que les diplômés ont acquises depuis qu'ils ont terminé le programme du CCNB ;
- obtenir des informations sur les déménagements des diplômés ; et
- savoir ce que les diplômés pensent de leur expérience au Collège communautaire.

La section suivante explique la méthode utilisée pour l'atteinte des objectifs indiqués.

3.0 Méthode de sondage

Le ministère a fourni à Baseline une base de données renfermant la liste initiale des 2 325 diplômés de 1999-2000 des programmes réguliers du CCNB. Les données comprenaient tous les diplômés pour lesquels les coordonnées étaient connues en 2001 (pour le sondage après un an) ainsi que les mises à jour des coordonnées recueillies en 2001. Aux fins du présent rapport, les diplômés sont les 2 325 diplômés des programmes réguliers. Le nombre ci-dessus sert de base pour le calcul des statistiques sur la population de diplômés.

L'instrument de recherche a été conçu par le personnel du ministère en consultation avec le CCNB avant l'octroi du contrat. Baseline a adapté l'instrument pour son système de collecte de données assistée par ordinateur (CATI).

Les répondants ont été interviewés au téléphone et des efforts ont été faits pour joindre tous les diplômés des programmes réguliers, quel que soit leur lieu de résidence actuel. Il a été promis aux diplômés que leurs réponses ne seraient divulguées à absolument personne, conformément aux normes de recherche professionnelle. Les intervieweurs comprenaient les objectifs du projet et avaient reçu des instructions sur l'emploi de l'instrument de recherche final avant le début de la collecte de données. Le ministère a fourni une liste d'instructions méthodologiques à suivre dans certains types de situations et face à certaines réponses.

Tous les contacts ont été faits dans la langue officieile du choix de la diplômée ou du diplômé. Les tentatives d'appels ont eu lieu au cours d'une période de 20 jours entre le 18 mars et le 10 avril 2003. Au moins cinq rappels ont été faits en vue de contacter les diplômés non joints la première fois à des numéros actifs, dans le but d'obtenir des interviews.

Le calcul du taux de réponse au sondage est le pourcentage du nombre total de contacts effectués par rapport au nombre total de diplômés. Pour l'étude en question, le taux de réponse a été de 70 % (1 635 interviews terminés pour une population totale de 2 325 diplômés). Les contacts qui n'ont pas pu être faits étaient attribuables surtout à l'absence de numéros de téléphone courants plutôt qu'au refus des diplômés de participer à l'étude. Dans l'ensemble, 78 % des diplômés interviewés en 2001 l'ont été de nouveau en 2003, et 38 % des répondants de 2003 n'avaient pas participé au sondage sur le placement après un an.

Après la collecte de données et le codage de toutes les réponses ouvertes, nous avons remis au ministère les fréquences initiales et un fichier de données pour un système SPSS.

La section qui suit compare les personnes sondées avec l'ensemble des diplômés dont elles font partie.

4.0 Diplômés et personnes sondées

Étant donné que les informations obtenues dans le sondage de 2003 doivent servir à décrire la population des diplômés des programmes réguliers dans son ensemble, il est essentiel de montrer que la population sondée (répondants) est représentative de l'ensemble des diplômés de l'année d'études 1999-2000.

Pour vérifier la représentativité de la population sondée (groupe de répondants), on a choisi d'examiner le taux de réponse au sondage pour chaque programme. Comme il est mentionné précédemment, le taux de réponse global a été de 70 %. Le tableau A-1 de l'annexe A renseigne sur les taux de réponse au sondage obtenus pour chaque programme offert par l'entremise du CCNB.

Baseline a interrogé les diplômés de 131 des 139 programmes offerts par le CCNB aux diplômés de 1999-2000. Les seuls programmes pour lesquels aucun contact n'a été fait sont Argile III, Techniques de communication radiophonique II, Haute couture III, Arts autochtones, Navigation maritime, Confection de vêtements, Photographie spécialisée II et Atelier de poterie II.

Même si le taux de réponse est acceptable pour la plupart des programmes, c'est-à-dire un taux de 50 % ou plus, il a été plus difficile de rejoindre les diplômés de plusieurs programmes. Le tableau 1 résume le taux de réponse pour les programmes en question.

Tableau 1
Programmes faisant l'objet d'un taux de réponse faible
(comparaison avec 2001 et 2003)

Programmes	N^bre de diplômés réguliers	Taux de réponse 2001	2003
Techniques culinaires	5	100 %	40 %
Technologie du génie cognitif II	5	60 %	40 %
Techniques radiologiques III	5	60 %	40 %
Techniques de soudage	5	60 %	40 %
Technologie de l'ingénierie industrielle II	7	86 %	29 %
Radiodiffusion	7	51 %	43 %
Techniques de chauffage	8	88 %	38 %
Agent(e) de voyage	10	70 %	30 %
Technologie du génie électronique II – systèmes de données	10	70 %	40 %
Biotechnologie II (coop)	11	91 %	46 %
Techniques de conception graphique II	11	82 %	46 %
Administration de bureau bilingue II	13	62 %	46 %
Technologie en travail du bois	13	54 %	46 %
Technologie des systèmes d'énergie II	15	73 %	40 %
Agro-techniques II	17	84 %	41 %

Baseline a essayé de contacter 100 % des diplômés des programmes suivis par 10 personnes ou moins. Dans l'ensemble de l'échantillon, on pouvait compter 236 diplômés de ce genre de programmes. Baseline a contacté 143 d'entre eux, soit un taux de 61 %.

Le tableau 2 a été préparé pour un examen de la représentativité de la population sondée. La population sondée et la population de diplômés des programmes réguliers

se compare pour ce qui est du sexe et de la répartition par âge. La population sondée est aussi représentative des diplômés des collèges particuliers où les programmes ont été suivis.

Tableau 2
Comparaison de la population et de l'échantillon

Caractéristiques	Population de diplômés (Programmes réguliers)	Population sondée (Répondants)
Nombre total	2 323	1 635
Sexe		
Hommes	54 %	52 %
Femmes	46 %	48 %
	100 %	100 %
Âge au 2001		
24 ans ou moins	63 %	65 %
25-29 ans	21 %	20 %
30-39 ans	11 %	10 %
40-49 ans	4 %	4 %
50+ ans	1 %	1 %
	100 %	100 %
Campus		
Bathurst	13 %	13 %
Campbellton	8 %	8 %
Dieppe	11 %	11 %
Edmundston	4 %	4 %
Miramichi	10 %	10 %
Moncton	20 %	21 %
NBCCD	1 %	1 %
Saint John	20 %	20 %
St. Andrews	6 %	6 %
Woodstock	7 %	6 %
	100 %	100 %

La moyenne d'âge des diplômés de 2003, à l'instar des personnes jointes dans l'échantillon, était de 27 ans. Le tableau A-1 donne une ventilation de l'âge moyen des répondants pour chaque programme retenu. Le tableau renseigne aussi sur la répartition par sexe pour chaque programme.

Au moment du contact pour le sondage sur le placement des diplômés après trois ans, les répondants vivaient aux endroits suivants :

- 89 % au Nouveau-Brunswick :
- 3 % au Québec ;
- 2 % en Alberta :
- 2 % en Ontario ;
- 2 % en Nouvelle-Écosse :
- 1 % dans une autre province canadienne ; et
- moins de 1 % aux États-Unis ou dans un autre pays.

Au moment du contact en 2001, 92 % des diplômés des programmes réguliers résidaient au Nouveau-Brunswick.

Les informations présentées au tableau 2 et au tableau A-1 montrent que la population sondée forme une base solide permettant de tirer des conclusions générales sur la population totale des diplômés, à l'exception des trois programmes qui n'ont pas fait l'objet de contacts.

5.0 Résultats de la recherche

Le présent exposé de faits résume les principales constatations du sondage en ce qui concerne les objectifs de la recherche. Les tableaux détaillés de l'annexe A présentent de l'information au niveau des programmes.

L'information présentée porte tout d'abord sur la participation au marché du travail des diplômés contactés. Dans la mesure du possible, les informations obtenues lors du sondage de 2003 sont comparées avec celles obtenues au cours du sondage de 2001 sur le placement des diplômés après un an. Les comparaisons établies avec les données recueillies en 2001 sont uniquement fondées sur les données recueillies auprès des diplômés des programmes réguliers.

5.1 Taux d'activité et d'emploi

D'après les définitions acceptées de Statistique Canada, les répondants peuvent être regroupés en trois catégories qui s'excluent mutuellement :

- **personnes occupées :** représentent les diplômés qui occupent un emploi (employés) ou qui sont en affaires à temps plein (30 heures ou plus par semaine) ou à temps partiel (moins de 30 heures par semaine) ;

- **chômeurs :** représentent les diplômés qui n'ont pas de travail (sans emploi) mais qui cherchent du travail, ainsi que ceux qui ont accepté un emploi à temps plein qui doit commencer dans un proche avenir ; et

- **inactifs :** représentent les diplômés qui ne travaillent pas et ne cherchent pas du travail, ou les diplômés qui ne sont pas prêts à travailler.

D'après les définitions ci-dessus, la **population active** se compose des diplômés occupés et chômeurs, et le **taux d'activité** est le nombre de diplômés qui font partie de la population active, exprimé en pourcentage de l'ensemble des diplômés.

5.2 Taux d'activité

Durant la semaine de référence du 9 mars 2003 :

- 90 % des répondants au sondage étaient actifs ; et
- 10 % des répondants étaient inactifs au moment du contact (c'est-à-dire qu'ils n'occupaient pas un emploi ou ne cherchaient pas un emploi).

Le taux d'activité était de 91 % pour les diplômés de sexe masculin, comparativement à 89 % pour les diplômés de sexe féminin. Au moment du contact de 2001, 96 % des diplômés des programmes réguliers étaient actifs, et les taux d'activité des hommes et des femmes étaient les mêmes.

Le tableau A-2, à l'annexe A, renseigne sur les taux d'activité par rapport à chaque programme. Un examen de ce tableau permet de faire les observations suivantes :

- les diplômés de huit programmes avaient un taux d'activité inférieur à 70 % : Technologie du génie électronique / informatique II – avionique (50 %) ; Techniques radiologiques III (50 %) ; Techniques de secrétariat bilingue II (60 %) ; Biotechnologie II (coop) (60 %) ; Spécialiste de logiciel d'affaires (60 %) ; Techniques de communication – Production de vidéo et télévision II (60 %) ; Photographie III (67 %) ; Radiodiffusion (67 %) ;
- les diplômés de 55 des 139 programmes contactés (52 % des programmes) avaient un taux d'activité de 100 %.

5.3 Taux d'emploi

Aux fins du présent rapport, le **taux d'emploi** est le pourcentage des diplômés ayant un emploi par rapport au nombre de diplômés actifs. Le **taux de chômage** est le pourcentage des diplômés sans emploi par rapport au nombre de diplômés actifs.

Au moment du sondage durant la semaine de référence du 9 mars 2003, tout comme en 2001 :

- le taux d'emploi des diplômés était de 89 % ; et
- le taux de chômage était de 11 %.

On a constaté une différence statistiquement significative dans les taux d'emploi des diplômés de sexe masculin et de sexe féminin :

- le taux d'emploi global chez les femmes était de 92 %, comparativement à un taux de 86 % chez les hommes ; toutefois,
- durant la semaine de référence, 95 % des hommes ayant un emploi travaillaient à temps plein, comparativement à 89 % pour les femmes.

Des tendances semblables avaient été signalées en 2001.

Un examen des données présentées au tableau A-2 permet de formuler les observations suivantes :

- les diplômés de 53 des 139 programmes (38 %) qui ont été contactés avaient un taux d'emploi de 100 % ; et

- les diplômés de 6 des 139 programmes (4 %) avaient des taux d'emploi inférieurs à 50 % : Techniques culinaires (50 %) ; Joaillerie et arts des métaux III (50 %); Technologie du génie cognitif II (50 %); Technicien en conception et administration de réseaux (50 %); Radiodiffusion (50 %) ; et Façonnage et montage métallique (46 %).

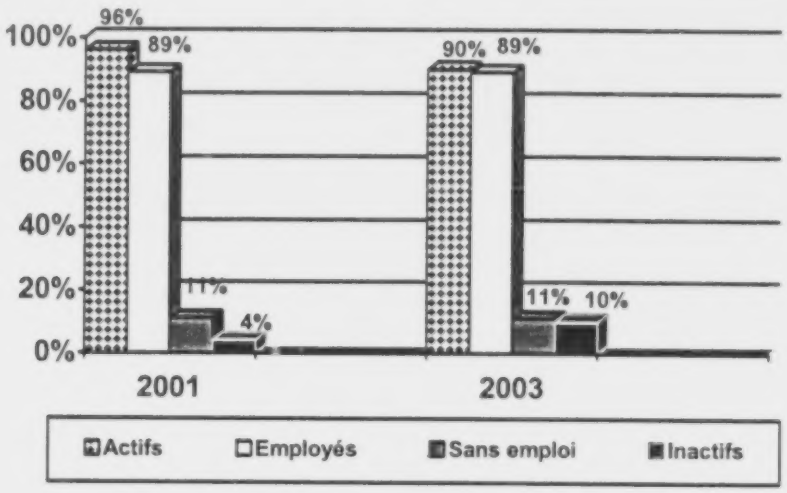
5.4 Comparaison des taux d'activité et d'emploi

Le graphique 1 résume les informations obtenues sur les taux d'activité et d'emploi des diplômés de 1999-2000 un an et trois ans après la fin de leurs études dans un collège communautaire.

D'après les informations contenues dans le graphique 1, il est permis de constater que le taux d'activité a diminué pour passer de 96 % à 90 % sur la période de deux ans depuis 2001, alors que le taux d'emploi est demeuré le même. Une même tendance à la baisse dans le taux d'activité a été observée dans les sondages précédents sur le placement des diplômés après trois ans.

Graphique 1

Taux d'activité et d'emploi



5.5 Emplois au Nouveau-Brunswick

Pour ce qui est de la résidence, les diplômés employés avaient les mêmes tendances que les autres diplômés de l'échantillon. Parmi les diplômés employés contactés :

- 89 % résidaient au Nouveau-Brunswick ;
- 3 % étaient au Québec ;
- 3 % étaient en Ontario ;
- 2 % étaient en Nouvelle-Écosse ;
- 2 % étaient en Alberta ;
- 1 % étaient dans une autre province canadienne ou à l'extérieur du pays.

En 2001, 92 % des diplômés employés résidaient au Nouveau-Brunswick, comparativement à 89 % en 2003, soit une diminution de trois points de pourcentage parmi les diplômés employés qui habitent au Nouveau-Brunswick.

Dans l'ensemble, 21 % des diplômés ayant un emploi ont déclaré qu'ils ont habité ou travaillé à l'extérieur du Nouveau-Brunswick à un moment donné depuis l'obtention du diplôme. Parmi ce groupe (n=340), 166 diplômés, ou 49 % de ceux qui avaient déménagé, étaient revenus dans la province en 2003. Le tableau A-6, à l'annexe A, montre les tendances en matière de déménagement des répondants au sondage.

5.6 Emplois ayant un rapport avec la formation

Parmi les répondants au sondage ayant un emploi :

- 61 % ont mentionné que leur poste avait un rapport direct avec la formation reçue au CCNB ;
- 21 % ont mentionné que leur poste avait un rapport indirect avec leur formation reçue ; et
- 18 % ont mentionné que leur poste n'avait aucun rapport avec la formation reçue au CCNB.

Le tableau A-3 à l'annexe A donne, par programme, un résumé des emplois ayant un rapport avec la formation.

Lorsqu'ils avaient été contactés un an après l'obtention de leur diplôme, les diplômés de 1999-2000 avaient signalé une tendance très semblable puisque, selon eux, 64 % de leurs postes avaient un rapport direct et 18 % avaient un rapport indirect avec la formation qu'ils avaient reçue au CCNB.

5.7 Heures de travail

Le taux d'emploi à temps plein parmi les diplômés est un indicateur clé de la mesure dans laquelle la transition vers le marché du travail est réussie. Parmi la population sondée, 92 % des diplômés qui avaient un emploi travaillaient à temps plein, pour une moyenne de 41 heures durant la semaine de référence.

Le tableau 3 résume les régimes de travail des hommes et femmes diplômés de 1999-2000. Il révèle une diminution de deux points dans le pourcentage des diplômés travaillant à temps plein durant la période de 2001 à 2003. Le pourcentage des femmes employées à temps plein avait diminué de trois points de pourcentage, et le pourcentage des hommes employés à temps plein avait diminué de deux points de pourcentage.

Tableau 3
Régimes d'emploi signalés en 2001 et en 2003

	2001	2003
Employés à temps plein	94 %	92 %
Hommes	97 %	95 %
Femmes	92 %	89 %
Employés à temps partiel	7 %	8 %
Hommes	4 %	5 %
Femmes	11 %	11 %

5.8 Gains hebdomadaires moyens

Les gains hebdomadaires durant la semaine de référence, présentés en détail au tableau A-3 de l'annexe A, varient considérablement.

- Les salaires des employés à temps plein durant la semaine de référence se situaient entre 125 $ et 2 500 $. L'écart-type de la répartition salariale était de 259,31 $, et la moyenne était de 570,79 $.

- Au moment du contact en 2001, les diplômés des programmes réguliers qui occupaient un poste à temps plein avaient mentionné des salaires variant entre 130 $ et 2 500 $, pour une moyenne de 490,73 $ et un écart-type de 238,13 $.

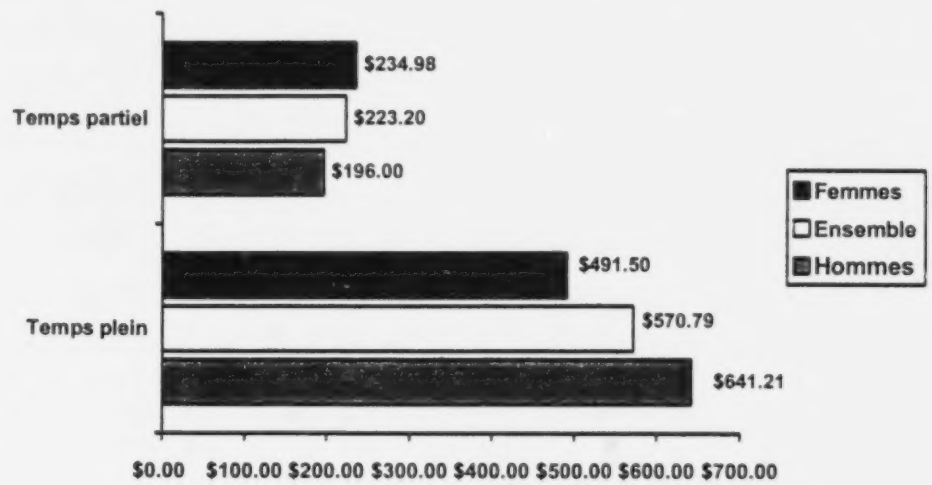
- Au cours de la semaine de référence de 2003, les salaires hebdomadaires moyens des diplômés qui occupaient un poste à temps plein ayant un rapport direct avec le programme d'études suivi au CCNB variaient entre 125 $ et 2 500 $, pour une moyenne de 603,57 $. Ce résultat se compare avec une moyenne de 513,82 $ et un écart variant entre 200 $ et 2 000 $ pour les diplômés occupant un emploi à temps plein ayant un rapport direct avec leur formation en juin 2001.

Le graphique 2 résume les gains moyens des diplômés qui travaillaient à temps plein et à temps partiel durant la semaine de référence.

Graphique 2

Niveaux de salaire, par sexe et heures de travail réel

Diplômés de 1999-2000, en 2003



Comme le montre le graphique 2, des différences statistiquement significatives sont constatées entre le salaire à temps plein des diplômés de sexe masculin et celui des diplômés de sexe féminin durant la semaine de référence. Les diplômés de sexe masculin qui travaillent à temps plein ont déclaré gagner un salaire moyen de 641,21 $, comparativement à un salaire moyen de 491,50 $ pour les diplômés de sexe féminin occupant un emploi à temps plein. Le tableau 4 contient d'autres données comparatives entre les salaires des hommes et des femmes en 2001 et en 2003.

Tableau 4
Gains signalés en 2001 et en 2003 par les diplômés des programmes réguliers occupant un emploi à temps plein

	2001	2003
Employés à temps plein*	94 %	92 %
Nombre moyen d'heures de travail réel	41,5	40,6
Hommes	43,2	42,1
Femmes	39,3	38,9
Gains hebdomadaires moyens (temps plein)	490,73 $	570,79 $
Hommes	536,50 $	641,21 $
Femmes	437,99 $	491,50 $
Employés à temps partiel	6 %	8 %
Nombre moyen d'heures de travail	19,8	18,3
Hommes	16,6	17,3
Femmes	21,3	18,8
Gains hebdomadaires moyens (temps partiel)	235,26 $	223,20 $
Hommes	241,96 $	196,00 $
Femmes	232,32 $	234,98 $

* Temps plein = 30 heures ou plus par semaine.

Les observations qui suivent découlent de l'analyse des gains moyens signalés en 2001 et en 2003 et des renseignements contenus dans le tableau 4.

- Dans l'ensemble, les gains hebdomadaires moyens ont augmenté de 16 % durant la période de 2001 à 2003 en ce qui concerne les diplômés employés à temps plein (passant d'une moyenne de 491 $ en 2001 à une moyenne de 571 $ en 2003).

- Les diplômés qui occupaient un emploi ayant un rapport direct avec le programme d'études suivi au CCNB ont déclaré avoir des gains hebdomadaires moyens de 603,57 $, soit 17 % de plus que le salaire moyen de 513,82 $ signalé par les diplômés qui occupaient un poste similaire en 2001.

Le tableau 5 compare les salaires, durant la semaine de référence, des postes ayant un rapport direct avec la formation suivie par les diplômés en 2001 et en 2003. Dans ce tableau, l'échantillon dans chaque programme comprend au moins 10 diplômés dans chacune des deux périodes de sondage.

Le tableau 6 donne un aperçu des salaires dans les mêmes postes qui avaient un rapport direct avec les études suivies au CCNB. Au moins 20 diplômés dans chaque catégorie de poste ont mentionné un salaire.

Tableau 5

Comparaison des salaires durant la semaine de référence par programme du CCNB pour les emplois à temps plein ayant un rapport direct avec la formation

Titre du programme	Échantillon 2003	Salaire moyen durant la semaine de référence		Changement en pourcentage
		2001	2003	
Ensemble	**763**	**513,82 $**	**603,57 $**	**17 %**
Infirmier(ère) auxiliaire	43	554,86 $	577,53 $	4 %
Technologie des affaires II - comptabilité	24	469,86 $	553,26 $	18 %
Techniques d'entretien auto	22	398,21 $	490,59 $	23 %
Technologie du bureau (60 semaines)	20	407,95 $	417,40 $	2 %
Bureautique II	16	370,70 $	471,75 $	27 %
Techniques en pharmacie	14	375,33 $	422,00 $	12 %
Technologie de l'environnement II	13	451,18 $	586,08 $	30 %
Technologie des affaires II - marketing	13	615,78 $	683,38 $	11 %
Machiniste	13	531,65 $	555,69 $	5 %
Compétences pour l'industrie des centres d'appel	12	417,14 $	451,67 $	8 %
Technologie de l'informatique – Programmeur et analyste	12	605,83 $	664,58 $	10 %
Technologie de l'informatique II	11	682,58 $	976,91 $	43 %
Techniques d'éducation en services de garde	10	270,82 $	332,60 $	23 %
Cuisine	10	373,78 $	347,30 $	-7 %
Soudage	10	577,07 $	595,20 $	3 %
Adjoint à l'administration	10	388,71 $	482,10 $	24 %
Techniques de bureau bilingue II	10	398,76 $	464,50 $	16 %

Tableau 6
Comparaison des salaires dans certains emplois à temps plein ayant un rapport direct avec le programme d'études suivi

		N^bre de personnes occupées 2003	Salaire moyen durant la semaine de référence		Changement en pourcentage
Classification nationale des professions			**2001**	**2003**	
	Diplômés employés dans un poste à temps plein ayant un rapport direct avec leur formation	763	513,82 $	603,57 $	17 %
3233	Infirmières auxiliaires autorisées	56	544,67 $	581,98 $	7 %
2163	Programmeurs	47	578,50 $	709,84 $	23 %
2241	Techniciens en génie électronique	35	625,40 $	694,57 $	11 %
7321	Mécaniciens de véhicules	33	396,56 $	527,68 $	33 %
1431	Commis à la comptabilité	31	439,23 $	485,58 $	11 %
1453	Commis aux services à la clientèle	29	437,67 $	471,83 $	8 %
1411	Commis de travail général de bureau	26	412,11 $	442,20 $	7 %
4212	Travailleurs/euses des services communautaires et sociaux	23	383,00 $	494,85 $	29 %
7311	Mécaniciens/iennes de chantier et mécaniciens industriels	22	740,68 $	1 025,00 $	38 %

Le tableau 7 compare, pour les deux sondages, les salaires des emplois à temps plein ayant un rapport direct ou indirect ou n'ayant aucun rapport avec les études suivies au CCNB. Les données du tableau 7 montrent que les diplômés ont connu une augmentation marquée (16 % dans l'ensemble) de leur revenu hebdomadaire durant la période trois ans qui a suivi l'obtention du diplôme.

Tableau 7
Comparaisons des salaires des emplois à temps plein

	Salaire moyen des emplois à temps plein durant la semaine de référence		
	2001	**2003**	**Changement de pourcentage**
Ensemble	490,73 $	570,79 $	16 %
Emplois ayant un rapport direct	513,82 $	603,57 $	17 %
Emplois ayant un rapport indirect	474,08 $	539,87 $	14 %
Emplois n'ayant aucun rapport	414,28 $	478,63 $	16 %

En 2001, les femmes diplômées d'un programme régulier qui travaillaient à temps plein gagnaient environ 83 % du salaire des diplômés de sexe masculin qui travaillaient à temps plein. En 2003, les femmes diplômées qui travaillaient à temps plein gagnaient environ 77 % du salaire des hommes diplômés qui travaillaient à temps plein. L'écart salarial entre les diplômés de sexe masculin et les diplômés de sexe féminin qui occupaient un emploi à temps plein a donc augmenté d'environ six points de pourcentage entre 2001 et 2003.

En 2001, les diplômés de sexe masculin qui occupaient un emploi à temps plein durant la semaine de référence ont déclaré avoir un salaire moyen de 549,99 $, comparativement à un salaire moyen de 455,61 $ pour les femmes. En 2003, les gains des hommes diplômés avaient augmenté de 17 % pour atteindre 641,21 $, tandis que les gains des femmes diplômées occupant un emploi à temps plein avait augmenté de 8 % pour atteindre 491,50 $.

Un examen des salaires des hommes diplômés et des femmes diplômées travaillant à temps plein permet d'observer que l'écart s'explique en partie par les différents choix de programmes; cependant, il semble également, selon l'étude sur le placement après un an, que l'inégalité est observée aussi entre les hommes et les femmes qui occupent le même emploi. Dans le présent sondage, le nombre de professions occupées à la fois par des hommes et des femmes durant la semaine de référence est trop peu élevé pour permettre des comparaisons détaillées par profession.

5.9 Situation par rapport au marché du travail

Chaque répondant ou répondante a aussi fourni des informations sur sa situation par rapport au marché du travail durant la semaine de référence en ce qui concerne son principal emploi. Le tableau 8 fournit à ce sujet les informations recueillies en 2003 et en 2001. Les diplômés étaient plus nombreux à occuper des postes permanents durant la semaine de référence de 2003 que durant celle de 2001.

Tableau 8
Comparaison de la situation par rapport aux principaux emplois occupés durant la semaine de référence
Diplômés des programmes réguliers

	2001	2003
Postes permanents	71 %	79 %
Postes temporaires	27 %	18 %
Travail à son propre compte	2 %	3 %

5.10 Durée d'occupation de l'emploi actuel

Les diplômés employés durant la semaine de référence occupaient leur emploi depuis 21,1 mois en moyenne (en supposant le 1er juillet 2000 comme date de début et en prenant un maximum de 33 mois).

Parmi les diplômés employés durant la semaine de référence (n = 1 311) :

- 16 % étaient employés depuis 6 mois ou moins ;
- 16 % étaient employés depuis 7 à 12 mois ;
- 20 % étaient employés depuis 13 à 24 mois ;
- 22 % étaient employés depuis 25 à 32 mois ; et
- 26 % étaient employés depuis le début de la période de 33 mois.

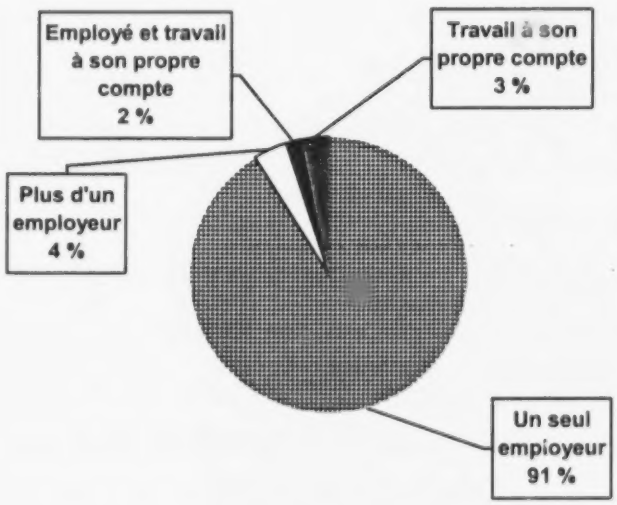
Les personnes qui occupaient un poste ayant un rapport direct avec leur programme de formation conservaient ce poste plus longtemps en moyenne (23 mois) que les personnes qui occupaient un poste n'ayant pas un rapport direct (19 mois) ou n'ayant aucun rapport (16 mois) avec le programme d'études suivi. Les diplômés qui occupaient un poste permanent durant la semaine de référence détenaient cet emploi depuis plus longtemps en moyenne (22 mois) que ceux qui détenaient un emploi temporaire (17 mois) ou qui travaillaient à leur propre compte (16 mois).

5.11 Situation professionnelle durant la semaine de référence

Chaque répondant a décrit sa situation professionnelle durant la semaine de référence. Le tableau A-4 de l'annexe A fournit de l'information sur les différentes situations professionnelles des diplômés de chaque programme. Comme le graphique 3 permet de le constater, la majorité des diplômés (91 %) travaillaient pour un seul employeur.

Graphique 3

Situation professionnelle durant la semaine de référence



Le tableau 9 compare la situation professionnelle des diplômés en 2001 et en 2003 et révèle peu de changement durant la période de trois ans depuis l'obtention du diplôme.

Tableau 9
Situation professionnelle durant la semaine de référence
Diplômés des programmes réguliers

	2001	2003
Un seul employeur	93 %	91 %
Plus d'un employeur	5 %	4 %
Employé et travail à son propre compte	1 %	2 %
Travail à son propre compte seulement	1 %	3 %

5.12 Sommaire de la situation des diplômés en matière d'emploi

Le tableau 10 résume la situation en matière d'emploi durant la semaine de référence des diplômés de 1999-2000 au moment du contact après un an et après trois ans.

Tableau 10
Comparaisons pour les diplômés de 1999-2000
Diplômés des programmes réguliers

	2001	2003
Taux d'activité	96 %	90 %
Taux d'emploi	89 %	89 %
Pourcentage des employés à temps plein	94 %	92 %
Salaire moyen hebdomadaire des employés à temps plein	490,73 $	571,41 $

Le contenu du tableau 10 montre que les diplômés actifs sont un peu moins nombreux trois ans après l'obtention de leur diplôme et que ceux qui travaillent sont un peu moins susceptibles de travailler à temps plein mais, dans l'ensemble, ils gagnent 16 % de plus en salaire.

5.13 Diplômés sans emploi durant la semaine de référence

La présente section résume la situation des 20 % (n=324) de diplômés qui se trouvaient sans emploi durant la semaine de référence. Les sans-emploi comprennent les chômeurs (ceux qui cherchaient un emploi) et les inactifs.

Dans le groupe en question :

- 51 % cherchaient activement un emploi ou attendaient le début d'un emploi (dans les quatre semaines de la semaine de référence) ; et

- 49 % étaient inactifs.

Les principales raisons que les personnes sondées ont fournies pour expliquer leur absence du marché du travail durant la semaine de référence sont les suivantes :

- 28 % suivaient un autre cours ou un autre programme de formation à temps plein ;
- 26 % ont déclaré qu'ils n'avaient pas réussi à se trouver un emploi ;
- 13 % attendaient d'être rappelés à un emploi occupé auparavant ;
- 12 % ne pouvaient pas trouver un emploi ayant un rapport avec leur formation au CCNB ;

- 11 % ne pouvaient pas travailler en raison de leurs responsabilités personnelles ou familiales, y compris les congés de maternité (7 %) ;
- 5 % ne pouvaient pas travailler en raison d'une maladie ou d'une invalidité ;
- 5 % ne travaillaient pas pour d'autres raisons.

Parmi les diplômés sans emploi :

- les hommes avaient plus tendance à chercher du travail (60 %) que les femmes (40 %) ; et
- les femmes avaient plus tendance à être inactives (60 %) que les hommes (40 %).

5.14 Vue d'ensemble sur les emplois depuis l'obtention du diplôme

Dans l'ensemble, environ 99 % des diplômés de 1999-2000 avaient eu au moins un emploi après avoir terminé leur programme d'études au CCNB. Le tableau A-5, à l'annexe A, présente les antécédents de travail des répondants depuis l'obtention de leur diplôme.

La plupart des diplômés avaient terminé leur formation en juin 2000, même si un certain nombre ont terminé leur programme plus tôt au cours de la même année d'études. Par conséquent, il a fallu établir une période de rapport commune pour obtenir des informations cohérentes en matière d'emploi. Aux fins du présent sondage, on a établi une période de 33 mois (de juillet 2000 à mars 2003) pour la mesure des tendances en matière d'emploi.

Au cours de la période de 33 mois, les répondants au sondage ont en moyenne occupé 2,3 emplois différents et travaillé durant 28 mois en moyenne. Dans la même période de 33 mois, les répondants ont occupé durant 23 mois en moyenne des emplois ayant un rapport avec leurs programmes d'études.

Dans le groupe de répondants contactés :

- 85 % ont commencé à occuper leur premier emploi après la fin de leur programme du CCNB, en 2000 ;
- 4 % ont repris ou conservé un emploi qu'ils avaient occupé avant de terminer leur programme au CCNB ;
- 8 % ont commencé à occuper leur premier emploi en 2001 ;
- 3 % ont trouvé leur premier emploi en 2002 au plus tard.

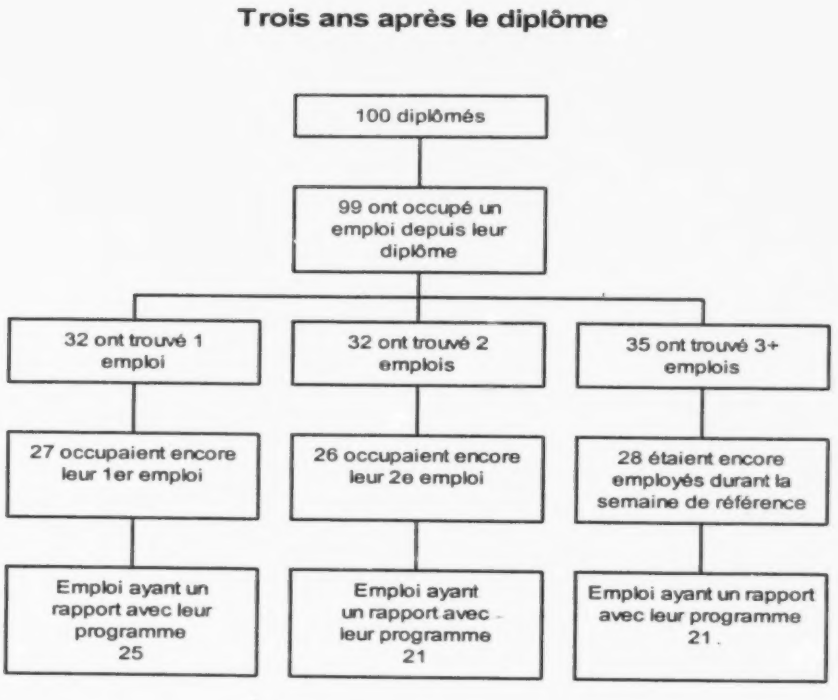
Parmi les personnes contactées :

- 32 % n'ont occupé qu'un seul emploi depuis la fin de leurs études au CCNB;
- 32 % ont occupé deux emplois ;
- 20 % ont occupé trois emplois ;
- 16 % ont occupé plus de trois emplois depuis la fin de leurs études ;
- moins de 1 % n'ont pas du tout travaillé depuis la fin de leurs études.

Le graphique 4 donne une vue d'ensemble de la tendance des diplômés en matière d'emploi. À cette fin, l'indice de 100 représente l'ensemble des diplômés. Ce graphique, qui s'appuie sur les données du sondage, montre également que, durant la semaine de référence, sur 100 diplômés, 99 avaient obtenu un emploi depuis leur diplôme et que 32

de ceux qui avaient trouvé du travail avaient occupé un seul emploi depuis l'obtention de leur diplôme. Il montre également que, parmi ces derniers, 27 occupaient encore le même poste, dont 25 dans un domaine ayant un rapport avec leur formation.

Graphique 4



Une analyse des informations relatives au nombre d'emplois occupés ne révèle aucune tendance particulière du taux d'emploi. Les personnes qui avaient occupé un seul emploi étaient beaucoup plus susceptibles (90 %) de travailler dans un domaine relié à la formation que celles qui avaient occupé deux (81 %) ou trois postes ou plus (74 %).

5.15 Déménagements des diplômés

Depuis la fin de leur année d'études 1999-2000, environ 21 % des répondants ont habité à un moment donné à l'extérieur de la province. Soixante-deux pour cent de ces déménagements étaient pour trouver un emploi et 38 % étaient pour d'autres raisons. Le tableau A-6 de l'annexe A donne des informations sur les déménagements des diplômés, par programme.

Les diplômés qui avaient quitté le Nouveau-Brunswick pour chercher du travail ont en moyenne eu besoin de 2,3 semaines pour se trouver un emploi. Il semble que 54 % de ceux qui ont déménagé pour un emploi avaient déjà obtenu leur emploi avant leur déménagement, puisqu'ils n'ont signalé aucune période de recherche d'emploi à l'extérieur de la province.

Environ 49 % de ceux qui avaient déménagé étaient revenus au Nouveau-Brunswick en avril 2002. Parmi ceux qui avaient quitté expressément dans le but de trouver un emploi, 44 % étaient déjà revenus dans la province en avril 2003, tout comme 48 % de ceux qui, semble-t-il, avaient un emploi à l'extérieur de la province au moment de leur déménagement.

5.16 Éducation et formation supplémentaires

Parmi le groupe des répondants contactés, 493 ou 30 % des diplômés étaient retournés aux études ou avaient suivi un cours à un moment donné pendant la période de 33 mois qui a suivi l'obtention de leur diplôme.

Parmi ceux qui étaient retournés à l'école (n=493) :

- 321 (65 %) avaient suivi un programme d'éducation ou de formation dans le même domaine que leurs études terminées au CCNB ; alors que
- 172 (35 %) étaient retournés dans un domaine d'études différent.

Parmi ceux qui étaient retournés à l'école au moment du contact :

- 62 % avaient déjà terminé des études supplémentaires ; et
- 38 % étaient inscrits à un programme au moment du contact.

Parmi ceux qui suivaient un autre programme d'éducation ou de formation au moment du contact (n=186) :

- 68 % étudiaient à temps plein ; et
- 32 % étudiaient à temps partiel.

Parmi les répondants qui étaient retournés aux études et qui occupaient un emploi au moment du contact (n=347), environ 28 % (n=97) avaient repris leurs études afin de se qualifier pour l'emploi qu'ils occupaient.

Parmi l'ensemble des répondants, 11 % (n=183) ont mentionné qu'ils suivaient un programme d'apprentissage durant la semaine de référence.

Le tableau A-7, à l'annexe A, présente des informations détaillées sur l'éducation, la formation et l'apprentissage après l'achèvement d'un programme suivi au CCNB.

5.17 Évaluation des programmes du CCNB

La question suivante a été posée à chacun des répondants :

> *Règle générale, considérez-vous que votre programme vous a préparé à un emploi dans un domaine connexe d'une façon excellente, bonne, passable ou insatisfaisante?*

Le tableau A-8 à l'annexe A présente, pour chaque programme, un sommaire des réponses obtenues. Le graphique 5 résume les évaluations données. Le tableau 11 compare les évaluations fournies par les diplômés au moment du premier sondage, en 2001, et au cours du présent sondage en ce qui concerne la préparation à l'emploi.

Graphique 5

Évaluation du programme en ce qui concerne la préparation à l'emploi

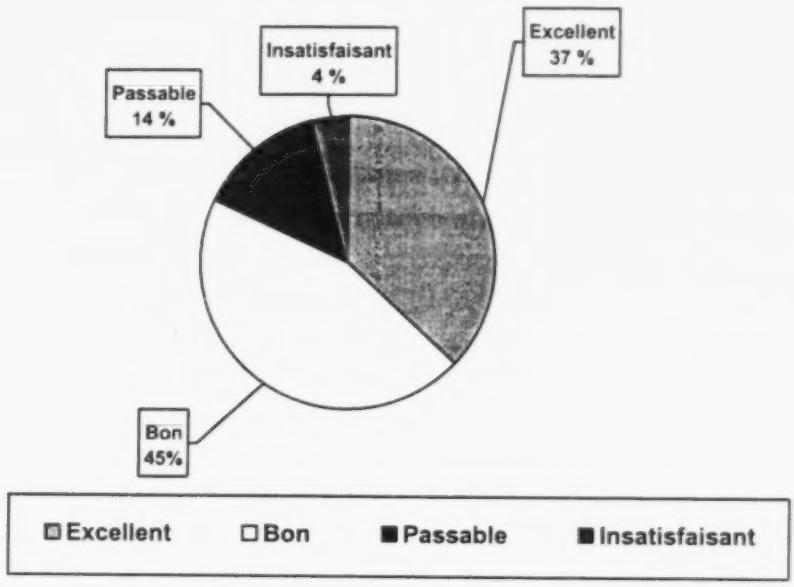


Tableau 11
Évaluation : préparation à l'emploi dans un domaine connexe des diplômés des programmes réguliers

	2001	2003
Excellent	36 %	37 %
Bon	49 %	45 %
Passable	12 %	14 %
Insatisfaisant	3 %	4 %
	100 %	100 %

Le tableau 11 ne révèle aucun changement important dans l'évaluation globale des programmes pour ce qui est de la préparation à l'emploi dans un domaine connexe.

Le tableau 12 donne une vue d'ensemble des évaluations données par les répondants en ce qui concerne un emploi au cours de la semaine de référence en 2001 et en 2003. Comme on pouvait s'y attendre, ce tableau montre, à chacune des deux périodes de sondage, que les diplômés sans emploi avaient plus tendance à juger la « préparation à l'emploi » légèrement moins bonne.

Tableau 12
Évaluation des programmes selon la situation professionnelle

	Évaluation globale	Employés	Sans emploi	Inactifs
En 2001				
Excellent	36 %	36 %	32 %	32 %
Bon	49 %	50 %	46 %	51 %
Passable	12 %	11 %	17 %	12 %
Insatisfaisant	3 %	3 %	5 %	5 %
	100 %	100 %	100 %	100 %
En 2003				
Excellent	37 %	38 %	32 %	32 %
Bon	45 %	46 %	41 %	43 %
Passable	14 %	13 %	20 %	21 %
Passable	4 %	3 %	7 %	4 %
	100 %	100 %	100 %	100 %

5.18 Autres compétences acquises au CCNB

En plus de leur demander d'indiquer dans quelle mesure les programmes suivis au collège communautaire les avait aidés à occuper un emploi dans un domaine connexe, la question suivante a été posée aux répondants :

> *En plus des compétences professionnelles, avez-vous acquis d'autres types de compétences ou de connaissances au CCNB qui vous ont aidé à trouver un emploi?*

Dans l'ensemble, 580 répondants (36 %) ont mentionné une compétence ou habileté additionnelle. Le tableau 13 présente les compétences mentionnées par les répondants sondés pris dans leur ensemble.

Tableau 13
Autres compétences acquises au CCNB

Compétence mentionnée	Pourcentage global
Préparation d'un CV / techniques de recherche d'emploi / techniques d'entrevue	35 %
Aptitudes à la communication	22 %
Attitudes et comportements positifs	8 %
Compétences informatiques	7 %
Expérience pratique acquise lors de placements professionnels	7 %
Aptitude à utiliser des connaissances et expériences particulières	6 %
Travail d'équipe	6 %
Combinaison de compétences ou autres compétences	9 %
	100 %

6.0 Conclusion

Ajouté aux tableaux présentés à l'annexe A, le présent exposé résume les informations recueillies au cours du sondage sur le placement, après trois ans, des diplômés de l'année d'études 1999-2000 des programmes réguliers du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick. Il s'agit de la huitième étude du genre effectuée au Nouveau-Brunswick. Les informations ainsi recueillies ressemblent de façon remarquable à celles recueillies en 2002, ce qui laisse entendre que les diplômés des collèges communautaires connaissent les mêmes tendances au cours de la période de trois ans qui suit la fin de leur programme d'études au CCNB.

Les principales constatations qui se dégagent du sondage sont résumées ci-dessous :

- Le taux d'activité des diplômés de 1999-2000 des programmes réguliers a diminué, passant de 96 % en 2001 à 90 % en 2003; toutefois, le taux d'emploi des diplômés est demeuré constant, se chiffrant à 89 %.

- Les diplômés employés à temps plein travaillaient en moyenne 41 heures par semaine, et leurs gains moyens pour un travail à temps plein étaient de 571,41 $ par semaine, soit 16 % de plus que ce qu'ils gagnaient en 2001.

- On constate encore une inégalité économique entre les hommes et les femmes trois ans après la fin des études, puisque les femmes diplômées qui étaient employées à temps plein gagnaient environ 77 % du salaire moyen des hommes diplômés employés à temps plein. L'écart salarial entre les diplômés de sexe masculin et les diplômés de sexe féminin qui occupaient un poste à temps plein a augmenté de six points de pourcentage entre 2001 et 2003.

- Le pourcentage des diplômés qui occupaient un poste permanent a augmenté au cours de la période de trois ans : 79 % occupaient un poste permanent en 2003, comparativement à 71 % en 2001.

- Parmi les diplômés qui ont trouvé un emploi depuis l'obtention du diplôme, 64 % avaient occupé deux emplois ou moins, les diplômés de ce groupe étant plus susceptibles d'avoir trouvé un emploi dans un domaine relié à leur formation que les diplômés ayant occupé trois emplois ou plus depuis l'obtention du diplôme.

- Depuis l'obtention de leur diplôme, 21 % des diplômés contactés avaient déménagé dans une autre province. Environ 49 % de ceux-ci étaient déjà revenus au Nouveau-Brunswick durant la semaine de sondage du 9 mars 2003. Au moment du contact de 2003, 89 % des diplômés résidaient au Nouveau-Brunswick.

- Environ 30 % des diplômés contactés étaient retournés aux études ou avaient suivi un cours à un moment donné depuis juillet 2000, et 65 % d'entre eux avaient choisi une éducation ou une formation supplémentaire dans le même domaine que le programme qu'ils avaient suivi au CCNB.

- Dans l'ensemble, 82 % des diplômés ont indiqué que le CCNB avait fait un excellent (37 %) ou un bon (45 %) travail pour les préparer à un emploi dans un domaine connnexe.

- Environ 36 % des diplômés contactés ont mentionné que, au cours de leurs études au CCNB, ils avaient acquis d'autres compétences ou habiletés qui les ont aidés à trouver un emploi. Les compétences ou habiletés mentionnées le plus souvent sont notamment la préparation d'un CV, des compétences de recherche d'un emploi et en techniques d'entrevues, des aptitudes en communication et des attitudes et comportements positifs.

ANNEXE A

Tableau A-1
Taux de réponses au sondage, par programme

N° du programme	PROGRAMME	Total de diplômés	Répondants Femmes	Répondants Hommes	Taux de réponse	Âge moyen
	Dans l'ensemble	**2 325**	**769**	**866**	**70 %**	**27**
1702	Accueil et tourisme : aliments et boissons II	10	4	3	70 %	28
1701	Accueil et tourisme : installations et hébergement II	13	9	1	77 %	24
1700	Accueil et tourisme : voyages et tourisme II	14	7	2	64 %	26
1426	Adjoint a l'administration	59	35	2	63 %	33
1418	Agent(e) d'aide à la jeunesse II	18	13	2	83 %	29
1282	Agent(e) de transport	9	8	1	100 %	34
0164	Agent(e) de voyage	10	2	1	30 %	23
0194	Agro-techniques II	17	2	5	41 %	25
2418	Aide en santé	18	10	1	61 %	28
2079	Aménagement paysager	7	--	4	57 %	25
0503	Argile III	2	--	--	--	--
1305	Arts autochtones	1	--	--	--	--
2749	Atelier de poterie II	4	--	--	--	--
2189	Biotechnologie II (coop)	11	3	2	46 %	24
1593	Bureautique II	54	44	--	82 %	27
2469	Compétences pour l'industrie des centres d'appel	47	22	5	57 %	36
1716	Conception de jeux électroniques/ludotique II	15	--	11	73 %	27
0505	Conceptions de textures de tissus III	4	1	1	50 %	26
2496	Confection de vêtements	2	--	--	--	--
1559	Conseiller -ère en services d'intégration: communautaire	26	21	--	81 %	25
1560	Conseiller -ère en services d'intégration: éducationnelle	22	12	4	73 %	28
2825	Contrôle industriel technologie III	13	--	9	69 %	30
0061	Cuisine	45	14	16	67 %	29
0119	Débosselage et peinture de carrosserie	26	2	16	69 %	29
1525	Design d'intérieurs II	11	7	--	64 %	28
2199	Design et gestion de production multimédia (coop)	19	7	10	90 %	29
0070	Électricité	14	--	11	79 %	32

Tableau A-1
Taux de réponses au sondage, par programme

N° du programme	PROGRAMME	Total de diplômés	Répondants		Taux de réponse	Âge moyen
			Femmes	Hommes		
	Dans l'ensemble	**2 325**	**769**	**866**	**70 %**	**27**
0008	Entretien des aéronefs	18	2	11	72 %	28
2458	Entretien des aéronefs II	11	--	8	73 %	25
0124	Entretien des camions et des remorques	27	1	18	70 %	25
0057	Fabrication assisté par ordinateur	4	--	3	75 %	26
0059	Fabrication par commande numérique	8	--	5	63 %	25
0161	Façonnage et montage métallique	23	--	16	70 %	27
1306	Graphisme artistique III	10	1	4	50 %	27
0507	Haute couture III	3	--	--	--	--
0126	Infirmier(ère) auxiliaire	90	57	6	70 %	33
2813	Infirmier(ère) auxiliaire II	11	6	1	64 %	33
1006	Inhalothérapie II	12	5	3	67 %	27
0509	Joaillerie et arts des métaux III	4	1	1	50 %	27
1522	Joaillerie II	6	4	2	100 %	25
2432	Justice Pénale II	25	11	4	60 %	25
2635	Administration de bureau bilingue II	13	6	--	46 %	28
0107	Machiniste	46	1	33	74 %	26
0099	Mécanique industrielle	29	--	20	69 %	26
2243	Navigation maritime	8	--	--	--	--
1015	Photographie appliquée II	10	8	1	90 %	24
0511	Photographie III	3	2	1	100 %	39
2497	Photographie spécialisée II	2	--	--	--	--
2367	Production multimédia et Inforoutes	11	1	10	100 %	26
2772	Radiodiffusion	7	--	3	43 %	25
0143	Réparation de machines à petits moteurs	9	--	5	56 %	26
2231	Services humains	40	25	5	75 %	30
0168	Soudage	34	--	21	62 %	27
1789	Soudage en série (MIG)	10	--	8	80 %	27

Tableau A-1
Taux de réponses au sondage, par programme

N° du programme	PROGRAMME	Total de diplômés	Répondants Femmes	Répondants Hommes	Taux de réponse	Âge moyen
	Dans l'ensemble	**2 325**	**769**	**866**	**70 %**	**27**
2130	Soutien relatif aux systèmes informatiques	13	1	10	85 %	33
2575	Spécialiste de logiciel d'affaires	6	4	1	83 %	40
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	6	2	1	50 %	35
0121	Technicien d'entretien auto	67	2	48	75 %	26
2476	Technicien en conception et administration de réseaux	13	--	7	54 %	29
1588	Technicien en systèmes informatiques	33	4	21	76 %	29
2796	Technicien mécanique III	20	--	13	65 %	32
0492	Techniques correctionnelles II	23	11	5	70 %	25
0004	Techniques culinaires	5	1	1	40 %	26
2034	Techniques de bureau bilingue II	17	16	--	94 %	24
0088	Techniques de chauffage	8	--	3	38 %	30
0758	Techniques de communication - annonceur de radio II	2	--	2	100 %	23
0052	Techniques de communication - arts graphique II	10	3	5	80 %	27
0053	Techniques de communication - journalisme II	13	6	3	69 %	26
2030	Techniques de communication - production de vidéo et télévision II	8	--	5	63 %	26
0829	Techniques de communication radiophonique II	5	--	--	--	--
0826	Techniques de conception graphique II	11	2	3	46 %	34
1281	Techniques de distribution et manutention	10	1	7	80 %	26
0141	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	14	6	7	93 %	25
2616	Techniques de gestion des services financiers II	10	6	2	80 %	26
2003	Techniques de la transformation du bois	21	2	11	62 %	32
0460	Techniques de la vente	10	4	1	50 %	25
0111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	14	--	7	50 %	25
0255	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	23	--	17	74 %	27
1591	Techniques de secrétariat bilingue II	8	5	--	63 %	27
0172	Techniques de soudage	5	--	2	40 %	26
1592	Techniques de transcription médicale bilingue II	16	13	--	81 %	31

Tableau A-1
Taux de réponses au sondage, par programme

N° du programme	PROGRAMME	Total de diplômés	Répondants Femmes	Répondants Hommes	Taux de réponse	Âge moyen
	Dans l'ensemble	**2 325**	**769**	**866**	**70 %**	**27**
2778	Techniques d'éducation en services de garde	35	29	--	83 %	26
0092	Techniques d'entretien d'équipement lourd	28	--	21	75 %	29
1920	Techniques d'entretien en transport frigorifique	10	--	7	70 %	24
2559	Techniques d'entretien industriel II	12	--	12	100 %	27
0193	Techniques d'hôtellerie et restauration II	16	8	4	75 %	27
0009	Techniques en aquaculture	11	4	6	91 %	26
2777	Techniques en pharmacie	32	25	--	78 %	26
2871	Techniques radiologiques III	5	1	1	40 %	27
2146	Techniques touristiques II	14	5	5	71 %	27
2138	Technologie agricole II	6	1	4	83 %	24
1888	Technologie alimentaire II	4	1	1	50 %	26
2827	Technologie chimique III	20	11	4	75 %	228
0178	Technologie de la médecine nucléaire II	2	1	1	100 %	25
1720	Technologie de la réalité virtuelle II	6	--	5	83 %	28
0184	Technologie de laboratoire médicale II	11	6	2	73 %	26
2433	Technologie de l'animation et conception II	26	7	11	69 %	27
1694	Technologie de l'apprentissage multimédia II	29	10	9	66 %	27
1332	Technologie de l'environnement II	31	15	10	81 %	26
2116	Technologie de l'Informatique - programmeur et analyste	40	7	23	75 %	27
2118	Technologie de l'Informatique - réalisateur de présentations multimédias	25	2	16	72 %	25
2117	Technologie de l'Informatique - technicien et spécialiste de réseaux	33	3	21	73 %	29
0177	Technologie de l'Informatique II	35	9	15	69 %	30
2017	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	10	1	6	70 %	26
0199	Technologie de l'ingénierie industrielle II	7	--	2	29 %	26
2636	Technologie des affaires - le commerce électronique	5	2	2	80 %	31
1598	Technologie des affaires : administration de centres téléphoniques	12	6	5	92 %	26

Tableau A-1
Taux de réponses au sondage, par programme

N° du programme	PROGRAMME	Total de diplômés	Répondants Femmes	Répondants Hommes	Taux de réponse	Âge moyen
	Dans l'ensemble	**2 325**	**769**	**866**	**70 %**	**27**
2125	Technologie des affaires : gestion de la technologie de l'information	14	5	6	79 %	30
0026	Technologie des affaires II - administration	11	6	3	82 %	26
0025	Technologie des affaires II - comptabilité	61	39	9	79 %	29
2256	Technologie des affaires II - le management des investissements	7	2	3	71 %	24
0029	Technologie des affaires II - marketing	41	18	14	78 %	26
2215	Technologie des affaires II - spécialiste des systèmes d'information	7	3	2	71 %	26
1772	Technologie des affaires III - marketing (coop)	14	7	4	79 %	26
1773	Technologie des affaires III - transport (coop)	11	4	4	73 %	26
0185	Technologie des systèmes d'énergie II	15	--	6	40 %	33
1617	Technologie du bureau (60 semaines)	83	60	1	74 %	28
0041	Technologie du génie civil II - architecture	13	3	9	92 %	27
2631	Technologie du génie civil II - géomatique	7	--	4	57 %	27
0730	Technologie du génie civil II - gestion de la construction	13	1	11	92 %	26
0045	Technologie du génie civil II - structure	14	2	6	57 %	26
0043	Technologie du génie civil II - voirie & municipalité	16	2	10	75 %	27
1718	Technologie du génie cognitif II	5	--	2	40 %	28
1860	Technologie du génie électronique III - contrôle industriel (coop)	7	--	5	71 %	26
2638	Technologie du génie électronique / informatique - télécommunication	9	--	6	67 %	28
2639	Technologie du génie électronique / informatique II - avionique	8	--	4	50 %	26
2632	Technologie du génie électronique / informatique II - ingénierie informatique	17	--	12	71 %	28
2637	Technologie du génie électronique / informatique II – secteur industriel	14	--	10	71 %	27
0080	Technologie du génie électronique II - systèmes de données	10	--	4	40 %	27
2236	Technologie du génie électronique II - technologie de l'information	21	3	14	81 %	29
2784	Technologie du génie électronique II - télécommunication	7	--	7	100 %	26
1300	Technologie du génie électronique III (coop)	4	1	3	100 %	28
1382	Technologie du génie maritime	2	--	1	50 %	32
1351	Technologie du génie mécanique II - fabrication	17	1	13	82 %	29

Tableau A-1 Taux de réponses au sondage, par programme						
N° du programme	PROGRAMME	Total de diplômés	Répondants Femmes	Répondants Hommes	Taux de réponse	Âge moyen
	Dans l'ensemble	**2 325**	**769**	**866**	**70 %**	**27**
2004	Technologie en travail du bois	13	1	5	46 %	36
1581	Téléservices	11	8	--	73 %	25
0298	Tôlerie	2	--	1	50 %	28
1961	Travailleur forestier professionnel	9	1	7	89 %	24
2232	Webmestre	21	5	9	67 %	25

N° du programme = Numéro indicateur du programme
Programme = Nom du programme
Total de diplômés = Nombre total de diplômés du programme
Répondants = Nombre total de diplômés qui ont participé à l'entrevue sur le placement des diplômés après trois ans
Taux de réponse = Pourcentage des personnes interviewées par rapport au nombre total de diplômés
Âge moyen = Âge moyen des répondants

Tableau A-2 Informations sur le marché travail						
N° du programme	PROGRAMME	Total de répondants	Nombre dans la population active	Taux d'activité	Taux d'emploi	Emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1 635**	**1 477**	**90 %**	**89 %**	**82 %**
1702	Accueil et tourisme : aliments et boissons II	7	6	86 %	83 %	80 %
1701	Accueil et tourisme : installations et hébergement II	10	9	90 %	100 %	67 %
1700	Accueil et tourisme : voyages et tourisme II	9	7	78 %	86 %	67 %
1426	Adjoint a l'administration	37	33	89 %	94 %	74 %
1418	Agent(e) d'aide à la jeunesse II	15	15	100 %	93 %	86 %
1282	Agent(e) de transport	9	9	100 %	67 %	50 %
0164	Agent(e) de voyage	3	3	100 %	100 %	33 %
0194	Agro-techniques II	7	7	100 %	71 %	80 %
2418	Aide en santé	11	11	100 %	100 %	91 %
2079	Aménagement paysager	4	3	75 %	100 %	33 %
0503	Argile III	--	--	--	--	--
1305	Arts autochtones	--	--	--	--	--
2749	Atelier de poterie II	--	--	--	--	--
2189	Biotechnologie II (coop)	5	3	60 %	100 %	100 %
1593	Bureautique II	44	36	82 %	97 %	91 %
2469	Compétences pour l'industrie des centres d'appel	27	24	89 %	92 %	73 %
1716	Conception de jeux électroniques/ludotique II	11	11	100 %	91 %	80 %
0505	Conceptions de textures de tissus III	2	2	100 %	100 %	100 %
2496	Confection de vêtements	--	--	--	--	--
1559	Conseiller -ère en services d'intégration: communautaire	21	18	86 %	94 %	82 %
1560	Conseiller -ère en services d'intégration: éducationnelle	16	15	94 %	87 %	77 %
2825	Contrôle industriel technologie III	9	9	100 %	89 %	100 %
0061	Cuisine	30	25	83 %	88 %	59 %
0119	Débosselage et peinture de carrosserie	18	16	89 %	81 %	69 %
1525	Design d'intérieurs II	7	6	86 %	100 %	67 %
2199	Design et gestion de production multimédia (coop)	17	16	94 %	94 %	73 %

Tableau A-2 informations sur le marché travail						
N° du programme	PROGRAMME	Total de répondants	Nombre dans la population active	Taux d'activité	Taux d'emploi	Emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1 635**	**1 477**	**90 %**	**89 %**	**82 %**
0070	Électricité	11	9	82 %	56 %	80 %
0008	Entretien des aéronefs	13	13	100 %	77 %	60 %
2458	Entretien des aéronefs II	8	8	100 %	88 %	100 %
0124	Entretien des camions et des remorques	19	15	79 %	87 %	85 %
0057	Fabrication assisté par ordinateur	3	3	100 %	67 %	50 %
0059	Fabrication par commande numérique	5	5	100 %	100 %	100 %
0161	Façonnage et montage métallique	16	13	81 %	46 %	83 %
1306	Graphisme artistique III	5	5	100 %	80 %	75 %
0507	Haute couture III	--	--	--	--	--
0126	Infirmier(ère) auxiliaire	63	60	95 %	100 %	98 %
2813	Infirmier(ère) auxiliaire II	7	7	100 %	100 %	100 %
1006	Inhalothérapie II	8	8	100 %	100 %	100 %
0509	Joaillerie et arts des métaux III	2	2	100 %	50 %	100 %
1522	Joaillerie II	6	5	83 %	100 %	60 %
2432	Justice Pénale II	15	13	87 %	100 %	77 %
2635	Administratrion de bureau bilingue II	6	6	100 %	100 %	83 %
0107	Machiniste	34	32	94 %	81 %	69 %
0099	Mécanique industrielle	20	17	85 %	76 %	69 %
2243	Navigation maritime	--	--	--	--	--
1015	Photographie appliquée II	9	9	100 %	78 %	71 %
0511	Photographie III	3	2	67 %	100 %	100 %
2497	Photographie spécialisée II	--	--	--	--	--
2367	Production Multimedia et Inforoutes	11	10	91 %	100 %	60 %
2772	Radiodiffusion	3	2	67 %	50 %	--
0143	Réparation de machines à petits moteurs	5	5	100 %	100 %	80 %
2231	Services humains	30	26	87 %	92 %	79 %

Tableau A-2 Informations sur le marché travail						
N° du programme	PROGRAMME	Total de répondants	Nombre dans la population active	Taux d'activité	Taux d'emploi	Emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1 635**	**1 477**	**90 %**	**89 %**	**82 %**
0168	Soudage	21	19	91 %	68 %	92 %
1789	Soudage en série (MIG)	8	6	75 %	100 %	100 %
2130	Soutien relatif aux systèmes informatiques	11	8	73 %	75 %	67 %
2575	Spécialiste de logiciel d'affaires	5	3	60 %	67 %	50 %
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	3	3	100 %	100 %	100 %
0121	Technicien d'entretien auto	50	41	82 %	80 %	82 %
2476	Technicien en conception et administration de réseaux	7	6	86 %	50 %	100 %
1588	Technicien en systèmes informatiques	25	20	80 %	85 %	77 %
2796	Technicien mécanique III	13	12	92 %	100 %	92 %
0492	Techniques correctionnelles II	16	15	94 %	80 %	58 %
0004	Techniques culinaires	2	2	100 %	50 %	100 %
2034	Techniques de bureau bilingue II	16	16	100 %	100 %	100 %
0088	Techniques de chauffage	3	3	100 %	67 %	50 %
0758	Techniques de communication - annonceur de radio II	2	2	100 %	100 %	100 %
0052	Techniques de communication - arts graphique II	8	7	88 %	86 %	100 %
0053	Techniques de communication - journalisme II	9	9	100 %	100 %	89 %
2030	Techniques de communication - production de vidéo et télévision II	5	3	60 %	100 %	67 %
0829	Techniques de communication radiophonique II	--	--	--	--	--
0826	Techniques de conception graphique II	5	5	100 %	80 %	100 %
1281	Techniques de distribution et manutention	8	8	100 %	75 %	83 %
0141	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	13	12	92 %	100 %	75 %
2616	Techniques de gestion des services financiers II	8	7	88 %	57 %	100 %
2003	Techniques de la transformation du bois	13	13	100 %	77 %	60 %
0460	Techniques de la vente	5	5	100 %	100 %	100 %
0111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	7	7	100 %	86 %	83 %

Tableau A-2 Informations sur le marché travail						
N° du programme	PROGRAMME	Total de répondants	Nombre dans la population active	Taux d'activité	Taux d'emploi	Emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1 635**	**1 477**	**90 %**	**89 %**	**82 %**
0255	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	17	16	94 %	94 %	60 %
1591	Techniques de secrétariat bilingue II	5	3	60 %	100 %	100 %
0172	Techniques de soudage	2	2	100 %	100 %	100 %
1592	Techniques de transcription médicale bilingue II	13	10	77 %	100 %	90 %
2778	Techniques d'éducation en services de garde	29	21	72 %	95 %	75 %
0092	Techniques d'entretien d'équipement lourd	21	19	91 %	68 %	69 %
1920	Techniques d'entretien en transport frigorifique	7	6	86 %	83 %	60 %
2559	Techniques d'entretien industriel II	12	12	100 %	83 %	80 %
0193	Techniques d'hôtellerie et restauration II	12	12	100 %	92 %	73 %
0009	Techniques en aquaculture	10	10	100 %	90 %	89 %
2777	Techniques en pharmacie	25	21	84 %	95 %	95 %
2871	Techniques radiologiques III	2	1	50 %	100 %	100 %
2146	Techniques touristiques II	10	10	100 %	100 %	50 %
2138	Technologie agricole II	5	4	80 %	75 %	100 %
1888	Technologie alimentaire II	2	2	100 %	100 %	50 %
2827	Technologie chimique III	15	14	93 %	93 %	92 %
0178	Technologie de la médecine nucléaire II	2	2	100 %	100 %	100 %
1720	Technologie de la réalité virtuelle II	5	5	100 %	100 %	40 %
0184	Technologie de laboratoire médicale II	8	7	88 %	100 %	100 %
2433	Technologie de l'animation et conception II	18	18	100 %	72 %	62 %
1694	Technologie de l'apprentissage multimédia II	19	17	90 %	88 %	67 %
1332	Technologie de l'environnement II	25	24	96 %	88 %	86 %
2116	Technologie de l'Informatique - programmeur et analyste	30	28	93 %	93 %	89 %
2118	Technologie de l'Informatique - réalisateur de présentations Multimédias	18	18	100 %	94 %	88 %
2117	Technologie de l'Informatique - technicien et spécialiste de réseaux	24	22	92 %	86 %	90 %

Tableau A-2 Informations sur le marché travail						
N° du programme	PROGRAMME	Total de répondants	Nombre dans la population active	Taux d'activité	Taux d'emploi	Emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1 635**	**1 477**	**90 %**	**89 %**	**82 %**
0177	Technologie de l'Informatique II	24	22	92 %	91 %	95 %
2017	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	7	6	86 %	100 %	100 %
0199	Technologie de l'ingénierie industrielle II	2	2	100 %	100 %	100 %
2636	Technologie des affaires - le commerce électronique	4	4	100 %	100 %	75 %
1598	Technologie des affaires : administration de centres téléphoniques	11	10	91 %	80 %	100 %
2125	Technologie des affaires : gestion de la technologie de l'information	11	10	91 %	90 %	89 %
0026	Technologie des affaires II - administration	9	9	100 %	100 %	89 %
0025	Technologie des affaires II - comptabilité	48	46	96 %	96 %	89 %
2256	Technologie des affaires II - le management des investissements	5	4	80 %	100 %	50 %
0029	Technologie des affaires II - marketing	32	28	88 %	93 %	85 %
2215	Technologie des affaires II - spécialiste des systèmes d'information	5	4	80 %	100 %	75 %
1772	Technologie des affaires III - marketing (coop)	11	11	100 %	91 %	100 %
1773	Technologie des affaires III - transport (coop)	8	8	100 %	100 %	100 %
0185	Technologie des systèmes d'énergie II	6	6	100 %	100 %	100 %
1617	Technologie du bureau (60 semaines)	61	57	93 %	88 %	84 %
0041	Technologie du génie civil II - architecture	12	12	100 %	100 %	92 %
2631	Technologie du génie civil II - géomatique	4	4	100 %	100 %	100 %
0730	Technologie du génie civil II - gestion de la construction	12	11	92 %	91 %	90 %
0045	Technologie du génie civil II - structure	8	7	88 %	100 %	57 %
0043	Technologie du génie civil II - voirie & municipalité	12	11	92 %	64 %	71 %
1718	Technologie du génie cognitif II	2	2	100 %	50 %	100 %
1860	Technologie du génie électronique III - contrôle industriel (coop)	5	4	80 %	75 %	100 %

Tableau A-2 Informations sur le marché travail						
N° du programme	PROGRAMME	Total de répondants	Nombre dans la population active	Taux d'activité	Taux d'emploi	Emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1 635**	**1 477**	**90 %**	**89 %**	**82 %**
2638	Technologie du génie électronique / informatique - télécommunication	6	5	83 %	100 %	100 %
2639	Technologie du génie électronique / informatique II - avionique	4	2	50 %	100 %	100 %
2632	Technologie du génie électronique / informatique II - ingénierie informatique	12	12	100 %	92 %	82 %
2637	Technologie du génie électronique / informatique II – secteur industriel	10	9	90 %	89 %	100 %
0080	Technologie du génie électronique II - systèmes de données	4	3	75 %	100 %	100 %
2236	Technologie du génie électronique II - technologie de l'information	17	17	100 %	88 %	93 %
2784	Technologie du génie électronique II - télécommunication	7	6	86 %	83 %	100 %
1300	Technologie du génie électronique III (coop)	4	4	100 %	100 %	100 %
1382	Technologie du génie maritime	1	1	100 %	100 %	100 %
1351	Technologie du génie mécanique II - fabrication	14	13	93 %	85 %	91 %
2004	Technologie en travail du bois	6	6	100 %	67 %	50 %
1581	Téléservices	8	7	88 %	100 %	100 %
0298	Tôlerie	1	1	100 %	100 %	100 %
1961	Travailleur forestier professionnel	8	6	75 %	83 %	40 %
2232	Webmestre	14	12	86 %	92 %	82 %

N° du programme = Numéro indicateur du programme
Programme = Nom du programme
Total de répondants = Nombre total de diplômés qui ont participé à l'entrevue sur le placement des diplômés après trois ans
No dans la population active = Parmi l'ensemble des diplômés, nombre de ceux qui font partie de la population active
Taux d'activité = Pourcentage des répondants qui sont actifs (font partie de la population active)
Taux d'emploi = Pourcentage des actifs qui occupent un emploi
Emploi ayant un rapport = Pourcentage des personnes employées qui occupent des postes ayant un rapport direct ou indirect avec le programme du CCNB

Tableau A-3
Travail ayant un rapport avec la formation, heures de travail réel et gains moyens durant la semaine de référence (emplois à temps plein)

N° du programme	PROGRAMME	Total employés à T-P	% avec un emploi ayant un rapport direct	% avec un emploi ayant un rapport indirect	Nombre moyen d'heures de travail par semaine	Gains hebdomadaires moyens ($)
	Dans l'ensemble	**1 206**	**61 %**	**21 %**	**41**	**571 $**
1702	Accueil et tourisme : aliments et boissons II	5	20 %	60 %	41	391 $
1701	Accueil et tourisme : installations et hébergement II	9	44 %	22 %	46	374 $
1700	Accueil et tourisme : voyages et tourisme II	5	40 %	20 %	42	540 $
1426	Adjoint a l'administration	26	39 %	39 %	40	431 $
1418	Agent(e) d'aide à la jeunesse II	12	67 %	17 %	42	547 $
1282	Agent(e) de transport	6	33 %	17 %	41	466 $
0164	Agent(e) de voyage	2	50 %	--	39	400 $
0194	Agro-techniques II	5	80 %	--	52	485 $
2418	Aide en santé	9	100 %	--	36	366 $
2079	Aménagement paysager	2	--	50 %	40	400 $
0503	Argile III	--	--	--	--	--
1305	Arts autochtones	--	--	--	--	--
2749	Atelier de poterie II	--	--	--	--	--
2189	Biotechnologie II (coop)	3	100 %	--	40	590 $
1593	Bureautique II	33	58 %	33 %	38	444 $
2469	Compétences pour l'industrie des centres d'appel	20	70 %	10 %	38	412 $
1716	Conception de jeux électroniques/ludotique II	10	20 %	60 %	44	514 $
0505	Conceptions de textures de tissus III	2	50 %	50 %	37	266 $
2496	Confection de vêtements	--	--	--	--	--
1559	Conseiller -ère en services d'intégration: communautaire	13	62 %	15 %	39	446 $
1560	Conseiller -ère en services d'intégration: éducationnelle	7	57 %	14 %	40	552 $
2825	Contrôle industriel technologie III	8	100 %	--	40	1 140 $
0061	Cuisine	18	61 %	6 %	39	386 $
0119	Débosselage et peinture de carrosserie	11	73 %	9 %	44	574 $
1525	Design d'intérieurs II	6	50 %	17 %	39	478 $
2199	Design et gestion de production multimédia (coop)	14	14 %	64 %	38	640 $

Tableau A-3

Travail ayant un rapport avec la formation, heures de travail réel et gains moyens durant la semaine de référence (emplois à temps plein)

N° du programme	PROGRAMME	Total employés à T-P	% avec un emploi ayant un rapport direct	% avec un emploi ayant un rapport indirect	Nombre moyen d'heures de travail par semaine	Gains hebdomadaires moyens ($)
	Dans l'ensemble	**1 206**	**61 %**	**21 %**	**41**	**571 $**
0070	Électricité	5	60 %	20 %	38	576 $
0008	Entretien des aéronefs	9	67 %	--	42	670 $
2458	Entretien des aéronefs II	7	100 %	--	44	789 $
0124	Entretien des camions et des remorques	13	69 %	15 %	47	773 $
0057	Fabrication assisté par ordinateur	2	50 %	--	40	390 $
0059	Fabrication par commande numérique	5	100 %	--	40	554 $
0161	Façonnage et montage métallique	6	50 %	33 %	45	658 $
1306	Graphisme artistique III	3	67 %	--	37	345 $
0507	Haute couture III	--	--	--	--	--
0126	Infirmier(ère) auxiliaire	54	94 %	4 %	39	577 $
2813	Infirmier(ère) auxiliaire II	6	100 %	--	38	609 $
1006	Inhalothérapie II	8	88 %	13 %	39	710 $
0509	Joaillerie et arts des métaux III	1	100 %	--	45	--
1522	Joaillerie II	4	50 %	--	39	439 $
2432	Justice Pénale II	11	64 %	18 %	40	556 $
2635	Administration de bureau bilingue II	6	83 %	--	36	407 $
0107	Machiniste	26	54 %	15 %	43	558 $
0099	Mécanique industrielle	13	54 %	15 %	50	928 $
2243	Navigation maritime	--	--	--	--	--
1015	Photographie appliquée II	7	57 %	14 %	37	364 $
0511	Photographie III	1	--	100 %	30	900 $
2497	Photographie spécialisée II	--	--	--	--	--
2367	Production Multimedia et Inforoutes	9	11 %	56 %	38	402 $
2772	Radiodiffusion	1	--	--	40	--
0143	Réparation de machines à petits moteurs	5	60 %	20 %	45	594 $
2231	Services humains	15	73 %	--	39	461 $

Tableau A-3

Travail ayant un rapport avec la formation, heures de travail réel et gains moyens durant la semaine de référence (emplois à temps plein)

N° du programme	PROGRAMME	Total employés à T-P	% avec un emploi ayant un rapport direct	% avec un emploi ayant un rapport indirect	Nombre moyen d'heures de travail par semaine	Gains hebdomadaires moyens ($)
	Dans l'ensemble	**1 206**	**61 %**	**21 %**	**41**	**571 $**
0168	Soudage	13	92 %	--	43	595 $
1789	Soudage en série (MIG)	6	100 %	--	43	524 $
2130	Soutien relatif aux systèmes informatiques	6	33 %	33 %	43	619 $
2575	Spécialiste de logiciel d'affaires	1	--	100 %	35	376 $
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	3	33 %	67 %	38	400 $
0121	Technicien d'entretien auto	33	70 %	12 %	42	501 $
2476	Technicien en conception et administration de réseaux	3	100 %	--	38	1 000 $
1588	Technicien en systèmes informatiques	17	41 %	35 %	39	498 $
2796	Technicien mécanique III	12	75 %	17 %	43	1 023 $
0492	Techniques correctionnelles II	10	40 %	20 %	39	518 $
0004	Techniques culinaires	1	--	100 %	37	160 $
2034	Techniques de bureau bilingue II	15	80 %	20 %	39	442 $
0088	Techniques de chauffage	2	50 %	--	40	436 $
0758	Techniques de communication - annonceur de radio II	1	100 %	--	40	355 $
0052	Techniques de communication - arts graphique II	6	100 %	--	41	599 $
0053	Techniques de communication - journalisme II	8	50 %	38 %	39	423 $
2030	Techniques de communication- production de vidéo et télévision II	3	33 %	33 %	38	407 $
0829	Techniques de communication radiophonique II	--	--	--	--	--
0826	Techniques de conception graphique II	4	100 %	--	38	519 $
1281	Techniques de distribution et manutention	6	67 %	17 %	39	616 $
0141	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	12	25 %	50 %	46	540 $
2616	Techniques de gestion des services financiers II	2	50 %	50 %	40	770 $
2003	Techniques de la transformation du bois	8	75 %	--	45	498 $
0460	Techniques de la vente	4	50 %	50 %	42	841 $
0111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	5	40 %	60 %	56	1 038 $
0255	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	13	54 %	8 %	43	744 $

Tableau A-3
Travail ayant un rapport avec la formation, heures de travail réel et gains moyens durant la semaine de référence
(emplois à temps plein)

N° du programme	PROGRAMME	Total employés à T-P	% avec un emploi ayant un rapport direct	% avec un emploi ayant un rapport indirect	Nombre moyen d'heures de travail par semaine	Gains hebdomadaires moyens ($)
	Dans l'ensemble	**1 206**	**61 %**	**21 %**	**41**	**571 $**
1591	Techniques de secrétariat bilingue II	3	100 %	--	38	561 $
0172	Techniques de soudage	2	100 %	--	50	480 $
1592	Techniques de transcription médicale bilingue II	10	50 %	40 %	38	450 $
2778	Techniques d'éducation en services de garde	17	65 %	6 %	39	351 $
0092	Techniques d'entretien d'équipement lourd	13	54 %	15 %	45	526 $
1920	Techniques d'entretien en transport frigorifique	5	60 %	--	41	555 $
2559	Techniques d'entretien industriel II	10	60 %	20 %	43	711 $
0193	Techniques d'hôtellerie et restauration II	8	25 %	50 %	39	582 $
0009	Techniques en aquaculture	9	89 %	--	41	506 $
2777	Techniques en pharmacie	18	94 %	--	37	411 $
2871	Techniques radiologiques III	1	100 %	--	38	690 $
2146	Techniques touristiques II	8	25 %	25 %	37	510 $
2138	Technologie agricole II	3	100 %	--	43	347 $
1888	Technologie alimentaire II	2	50 %	--	48	525 $
2827	Technologie chimique III	13	69 %	23 %	45	683 $
0178	Technologie de la médecine nucléaire II	2	100 %	--	38	725 $
1720	Technologie de la réalité virtuelle II	5	40 %	--	37	685 $
0184	Technologie de laboratoire médicale II	6	100 %	--	39	730 $
2433	Technologie de l'animation et conception II	11	46 %	18 %	42	475 $
1694	Technologie de l'apprentissage multimédia II	11	36 %	27 %	39	533 $
1332	Technologie de l'environnement II	19	68 %	21 %	39	569 $
2116	Technologie de l'Informatique - programmeur et analyste	26	58 %	31 %	39	619 $
2118	Technologie de l'Informatique - réalisateur de présentations multimédias	16	63 %	25 %	40	476 $
2117	Technologie de l'Informatique - technicien et spécialiste de réseaux	18	56 %	33 %	40	584 $
0177	Technologie de l'Informatique II	20	70 %	25 %	41	850 $

Tableau A-3
Travail ayant un rapport avec la formation, heures de travail réel et gains moyens durant la semaine de référence
(emplois à temps plein)

N° du programme	PROGRAMME	Total employés à T-P	% avec un emploi ayant un rapport direct	% avec un emploi ayant un rapport indirect	Nombre moyen d'heures de travail par semaine	Gains hebdomadaires moyens ($)
	Dans l'ensemble	**1 206**	**61 %**	**21 %**	**41**	**571 $**
2017	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	6	100 %	--	39	667 $
0199	Technologie de l'ingénierie industrielle II	2	50 %	50 %	43	841 $
2636	Technologie des affaires - le commerce électronique	4	50 %	25 %	39	552 $
1598	Technologie des affaires : administration de centres téléphoniques	8	75 %	25 %	39	469 $
2125	Technologie des affaires : gestion de la technologie de l'information	9	89 %	--	40	712 $
0026	Technologie des affaires II - administration	9	56 %	33 %	42	434 $
0025	Technologie des affaires II - comptabilité	43	77 %	12 %	39	561 $
2256	Technologie des affaires II - le management des investissements	3	33 %	33 %	36	1 067 $
0029	Technologie des affaires II - marketing	26	50 %	35 %	39	605 $
2215	Technologie des affaires II - spécialiste des systèmes d'information	4	50 %	25 %	40	573 $
1772	Technologie des affaires III - marketing (coop)	9	56 %	44 %	44	764 $
1773	Technologie des affaires III - transport (coop)	8	75 %	25 %	41	665 $
0185	Technologie des systèmes d'énergie II	6	100 %	--	45	1 200 $
1617	Technologie du bureau (60 semaines)	44	52 %	39 %	38	427 $
0041	Technologie du génie civil II - architecture	12	75 %	17 %	45	627 $
2631	Technologie du génie civil II - géomatique	4	75 %	25 %	41	797 $
0730	Technologie du génie civil II - gestion de la construction	10	70 %	20 %	49	723 $
0045	Technologie du génie civil II - structure	5	80 %	--	40	619 $
0043	Technologie du génie civil II - voirie & municipalité	7	71 %	--	41	749 $
1718	Technologie du génie cognitif II	1	--	100 %	38	930 $
1860	Technologie du génie électronique III - contrôle industriel (coop)	3	67 %	33 %	42	666 $
2638	Technologie du génie électronique / informatique - télécommunication	4	75 %	25 %	38	463 $
2639	Technologie du génie électronique / informatique II - avionique	2	50 %	50 %	48	1 750 $
2632	Technologie du génie électronique / informatique II - ingénierie informatique	9	100 %	--	40	709 $

Tableau A-3
Travail ayant un rapport avec la formation, heures de travail réel et gains moyens durant la semaine de référence
(emplois à temps plein)

N° du programme	PROGRAMME	Total employés à T-P	% avec un emploi ayant un rapport direct	% avec un emploi ayant un rapport indirect	Nombre moyen d'heures de travail par semaine	Gains hebdomadaires moyens ($)
	Dans l'ensemble	**1 206**	**61 %**	**21 %**	**41**	**571 $**
2637	Technologie du génie électronique / informatique II – secteur industriel	8	63 %	38 %	40	603 $
0080	Technologie du génie électronique II - systèmes de données	3	33 %	67 %	42	694 $
2236	Technologie du génie électronique II - technologie de l'information	15	60 %	33 %	42	716 $
2784	Technologie du génie électronique II - télécommunication	5	80 %	20 %	40	624 $
1300	Technologie du génie électronique III (coop)	4	50 %	50 %	41	855 $
1382	Technologie du génie maritime	1	100 %	--	84	1 100 $
1351	Technologie du génie mécanique II - fabrication	11	64 %	27 %	44	882 $
2004	Technologie en travail du bois	4	50 %	--	41	831 $
1581	Téléservices	7	86 %	14 %	39	495 $
0298	Tôlerie	1	100 %	--	40	500 $
1961	Travailleur forestier professionnel	5	--	40 %	41	487 $
2232	Webmestre	11	36 %	46 %	38	528 $

N° du programme = Numéro indicateur du programme
Programme = Nom du programme
Total employés T-P = Nombre de répondants qui travaillent 30 heures ou plus
% avec emploi ayant un rapport direct = % de ceux qui occupent un emploi de temps plein (30+ heures) ayant un rapport direct avec le programme du CCNB
% avec emploi ayant un rapport indirect = % de ceux qui occupent un emploi de temps plein (30+ heures) ayant un rapport indirect avec le programme du CCNB
Nombre moyen d'heures de travail par semaine = Nombre moyen d'heures de travail par semaine pour ceux qui travaillent 30 heures ou plus
Gains hebdomadaires moyens = Gains hebdomadaires moyens pour ceux qui occupent un emploi de temps plein (30+ heures) ("--" = Nombre de réponses trop peu élevé)

Tableau A-4 Situation professionnelle des diplômés employés durant la semaine de référence						
N° du programme	PROGRAMME	Total employés	Un employeur	Plus d'un employeur	Un employeur et à son propre compte	À son propre compte
	Dans l'ensemble	**1 311**	**91 %**	**4 %**	**2 %**	**3 %**
1702	Accueil et tourisme : aliments et boissons II	5	80 %	20 %	--	--
1701	Accueil et tourisme : installations et hébergement II	9	89 %	11 %	--	--
1700	Accueil et tourisme : voyages et tourisme II	6	100 %	--	--	--
1426	Adjoint a l'administration	31	100 %	--	--	--
1418	Agent(e) d'aide à la jeunesse II	14	64 %	36 %	--	--
1282	Agent(e) de transport	6	100 %	--	--	--
0164	Agent(e) de voyage	3	100 %	--	--	--
0194	Agro-techniques II	5	80 %	20 %	--	--
2418	Aide en santé	11	100 %	--	--	--
2079	Aménagement paysager	3	100 %	--	--	--
0503	Argile III	--	--	--	--	--
1305	Arts autochtones	--	--	--	--	--
2749	Atelier de poterie II	--	--	--	--	--
2189	Biotechnologie II (coop)	3	100 %	--	--	--
1593	Bureautique II	35	94 %	6 %	--	--
2469	Compétences pour l'industrie des centres d'appel	22	100 %	--	--	--
1716	Conception de jeux électroniques/ludotique II	10	90 %	--	--	10 %
0505	Conceptions de textures de tissus III	2	100 %	--	--	--
2496	Confection de vêtements	--	--	--	--	--
1559	Conseiller -ère en services d'intégration: communautaire	17	88 %	12 %	--	--
1560	Conseiller -ère en services d'intégration: éducationnelle	13	92 %	8 %	--	--
2825	Contrôle industriel technologie III	8	88 %	--	12 %	--
0061	Cuisine	22	96 %	4 %	--	--
0119	Débosselage et peinture de carrosserie	13	85 %	--	--	15 %
1525	Design d'intérieurs II	6	83 %	--	17 %	--
2199	Design et gestion de production multimédia (coop)	15	80 %	--	20 %	--

Tableau A-4
Situation professionnelle des diplômés employés durant la semaine de référence

N° du programme	PROGRAMME	Total employés	Un employeur	Plus d'un employeur	Un employeur et à son propre compte	À son propre compte
	Dans l'ensemble	**1 311**	**91 %**	**4 %**	**2 %**	**3 %**
0070	Électricité	5	100 %	--	--	--
0008	Entretien des aéronefs	10	100 %	--	--	--
2458	Entretien des aéronefs II	7	100 %	--	--	--
0124	Entretien des camions et des remorques	13	92 %	8 %	--	--
0057	Fabrication assisté par ordinateur	2	100 %	--	--	--
0059	Fabrication par commande numérique	5	100 %	--	--	--
0161	Façonnage et montage métallique	6	100 %	--	--	--
1306	Graphisme artistique III	4	75 %	--	25 %	--
0507	Haute couture III	--	--	--	--	--
0126	Infirmier(ère) auxiliaire	60	85 %	15 %	--	--
2813	Infirmier(ère) auxiliaire II	7	100 %	--	--	--
1006	Inhalothérapie II	8	88 %	12 %	--	--
0509	Joaillerie et arts des métaux III	1	--	--	--	100 %
1522	Joaillerie II	5	80 %	--	--	20 %
2432	Justice Pénale II	13	85 %	15 %	--	--
2635	Administration de bureau bilingue II	6	100 %	--	--	--
0107	Machiniste	26	96 %	--	--	4 %
0099	Mécanique industrielle	13	100 %	--	--	--
2243	Navigation maritime	--	--	--	--	--
1015	Photographie appliquée II	7	100 %	--	--	--
0511	Photographie III	2	--	--	--	100 %
2497	Photographie spécialisée II	--	--	--	--	--
2367	Production multimedia et Inforoutes	10	100 %	--	--	--
2772	Radiodiffusion	1	100 %	--	--	--
0143	Réparation de machines à petits moteurs	5	100 %	--	--	--
2231	Services humains	24	88 %	12 %	--	--

Tableau A-4
Situation professionnelle des diplômés employés durant la semaine de référence

N° du programme	PROGRAMME	Total employés	Un employeur	Plus d'un employeur	Un employeur et à son propre compte	À son propre compte
	Dans l'ensemble	**1 311**	**91 %**	**4 %**	**2 %**	**3 %**
0168	Soudage	13	100 %	--	--	--
1789	Soudage en série (MIG)	6	83 %	--	17 %	--
2130	Soutien relatif aux systèmes informatiques	6	66 %	17 %	17 %	--
2575	Spécialiste de logiciel d'affaires	2	100 %	--	--	--
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	3	100 %	--	--	--
0121	Technicien d'entretien auto	33	94 %	6 %	--	--
2476	Technicien en conception et administration de réseaux	3	67 %	--	33 %	--
1588	Technicien en systèmes informatiques	17	100 %	--	--	--
2796	Technicien mécanique III	12	100 %	--	--	--
0492	Techniques correctionnelles II	12	92 %	--	--	8 %
0004	Techniques culinaires	1	100 %	--	--	--
2034	Techniques de bureau bilingue II	16	94 %	6 %	--	--
0088	Techniques de chauffage	2	100 %	--	--	--
0758	Techniques de communication - annonceur de radio II	2	100 %	--	--	--
0052	Techniques de communication - arts graphique II	6	66 %	--	17 %	17 %
0053	Techniques de communication - journalisme II	9	89 %	11 %	--	--
2030	Techniques de communication- production de vidéo et télévision II	3	100 %	--	--	--
0829	Techniques de communication radiophonique II	--	--	--	--	--
0826	Techniques de conception graphique II	4	100 %	--	--	--
1281	Techniques de distribution et manutention	6	100 %	--	--	--
0141	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	12	75 %	--	8 %	17 %
2616	Techniques de gestion des services financiers II	4	100 %	--	--	--
2003	Techniques de la transformation du bois	10	90 %	--	--	10 %
0460	Techniques de la vente	5	100 %	--	--	--
0111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	6	100 %	--	--	--
0255	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	15	100 %	--	--	--

Tableau A-4
Situation professionnelle des diplômés employés durant la semaine de référence

N° du programme	PROGRAMME	Total employés	Un employeur	Plus d'un employeur	Un employeur et à son propre compte	À son propre compte
	Dans l'ensemble	**1 311**	**91 %**	**4 %**	**2 %**	**3 %**
1591	Techniques de secrétariat bilingue II	3	100 %	--	--	--
0172	Techniques de soudage	2	50 %	--	--	50 %
1592	Techniques de transcription médicale bilingue II	10	90 %	--	--	10 %
2778	Techniques d'éducation en services de garde	20	85 %	10 %	--	5 %
0092	Techniques d'entretien d'équipement lourd	13	100 %	--	--	--
1920	Techniques d'entretien en transport frigorifique	5	80 %	20 %	--	--
2559	Techniques d'entretien industriel II	10	100 %	--	--	--
0193	Techniques d'hôtellerie et restauration II	11	73 %	27 %	--	--
0009	Techniques en aquaculture	9	100 %	--	--	--
2777	Techniques en pharmacie	20	95 %	5 %	--	--
2871	Techniques radiologiques III	1	100 %	--	--	--
2146	Techniques touristiques II	10	80 %	20 %	--	--
2138	Technologie agricole II	3	100 %	--	--	--
1888	Technologie alimentaire II	2	100 %	--	--	--
2827	Technologie chimique III	13	92 %	8 %	--	--
0178	Technologie de la médecine nucléaire II	2	100 %	--	--	--
1720	Technologie de la réalité virtuelle II	5	80 %	--	--	20 %
0184	Technologie de laboratoire médicale II	7	86 %	14 %	--	--
2433	Technologie de l'animation et conception II	13	77 %	--	8 %	15 %
1694	Technologie de l'apprentissage multimédia II	15	67 %	13 %	13 %	7 %
1332	Technologie de l'environnement II	21	100 %	--	--	--
2116	Technologie de l'Informatique - programmeur et analyste	26	92 %	--	4 %	4 %
2118	Technologie de l'Informatique - réalisateur de présentations multimédias	17	82 %	6 %	6 %	6 %
2117	Technologie de l'Informatique - technicien et spécialiste de réseaux	19	100 %	--	--	--
0177	Technologie de l'Informatique II	20	85 %	--	5 %	10 %

Tableau A-4 Situation professionnelle des diplômés employés durant la semaine de référence						
N° du programme	PROGRAMME	Total employés	Un employeur	Plus d'un employeur	Un employeur et à son propre compte	À son propre compte
	Dans l'ensemble	**1 311**	**91 %**	**4 %**	**2 %**	**3 %**
2017	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	6	83 %	--	17 %	--
0199	Technologie de l'ingénierie industrielle II	2	100 %	--	--	--
2636	Technologie des affaires - le commerce électronique	4	100 %	--	--	--
1598	Technologie des affaires : administration de centres téléphoniques	8	100 %	--	--	--
2125	Technologie des affaires : gestion de la technologie de l'information	9	100 %	--	--	--
0026	Technologie des affaires II - administration	9	89 %	--	--	11 %
0025	Technologie des affaires II - comptabilité	44	91 %	7 %	--	2 %
2256	Technologie des affaires II - le management des investissements	4	75 %	--	--	25 %
0029	Technologie des affaires II - marketing	26	84 %	4 %	8 %	4 %
2215	Technologie des affaires II - spécialiste des systèmes d'information	4	100 %	--	--	--
1772	Technologie des affaires III - marketing (coop)	10	100 %	--	--	--
1773	Technologie des affaires III - transport (coop)	8	100 %	--	--	--
0185	Technologie des systèmes d'énergie II	6	100 %	--	--	--
1617	Technologie du bureau (60 semaines)	50	94 %	6 %	--	--
0041	Technologie du génie civil II - architecture	12	100 %	--	--	--
2631	Technologie du génie civil II - géomatique	4	100 %	--	--	--
0730	Technologie du génie civil II - gestion de la construction	10	90 %	--	---	10 %
0045	Technologie du génie civil II - structure	7	100 %	--	--	--
0043	Technologie du génie civil II - voirie & municipalité	7	100 %	--	--	--
1718	Technologie du génie cognitif II	1	100 %	--	--	--
1860	Technologie du génie électronique III - contrôle industriel (coop)	3	100 %	--	--	--
2638	Technologie du génie électronique / informatique - télécommunication	5	80 %	--	--	20 %
2639	Technologie du génie électronique / informatique II - avionique	2	50 %	--	50 %	--
2632	Technologie du génie électronique / informatique II - ingénierie informatique	11	91 %	--	--	9 %

Tableau A-4
Situation professionnelle des diplômés employés durant la semaine de référence

N° du programme	PROGRAMME	Total employés	Un employeur	Plus d'un employeur	Un employeur et à son propre compte	À son propre compte
	Dans l'ensemble	**1 311**	**91 %**	**4 %**	**2 %**	**3 %**
2637	Technologie du génie électronique / informatique II – secteur industriel	8	88 %	--	12 %	--
0080	Technologie du génie électronique II - systèmes de données	3	100 %	--	--	--
2236	Technologie du génie électronique II - technologie de l'information	15	100 %	--	--	--
2784	Technologie du génie électronique II - télécommunication	5	80 %	--	--	20 %
1300	Technologie du génie électronique III (coop)	4	100 %	--	--	--
1382	Technologie du génie maritime	1	100 %	--	--	--
1351	Technologie du génie mécanique II - fabrication	11	100 %	--	--	--
2004	Technologie en travail du bois	4	75 %	--	25 %	--
1581	Téléservices	7	86 %	14 %	--	--
0298	Tôlerie	1	100 %	--	--	--
1961	Travailleur forestier professionnel	5	80 %	20 %	--	--
2232	Webmestre	11	91 %	--	--	9 %

N° du programme = Numéro indicateur du programme
Programme = Nom du programme
Total employés = Nombre total de répondants employés durant la semaine de référence
Un employeur = Pourcentage qui travail le pour un employeur seulement
Plus d'un employeur = Pourcentage qui travail le pour plus d'un employeur
Un employeur et à son propre compte = Pourcentage qui travail le pour un employeur et qui travail le à son propre compte

Tableau A-5 Expérience de travail depuis l'obtention du diplôme					
No du programme	PROGRAMME	Nombre de répondants	Nombre moyen d'emplois	Nombre moyen de mois d'emploi	Nombre moyen de mois d'emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1 635**	**2**	**28**	**23**
1702	Accueil et tourisme : aliments et boissons II	7	4,43	24,7	17,1
1701	Accueil et tourisme : installations et hébergement II	10	3,40	28,5	19,1
1700	Accueil et tourisme : voyages et tourisme II	9	2,67	28,7	22,9
1426	Adjoint a l'administration	37	2,38	28,0	22,7
1418	Agent(e) d'aide à la jeunesse II	15	2,13	29,7	24,1
1282	Agent(e) de transport	9	2,44	26,9	9,78
0164	Agent(e) de voyage	3	2,33	30,7	25,7
0194	Agro-techniques II	7	2,71	30,0	23,4
2418	Aide en santé	11	2,18	30,1	30,1
2079	Aménagement paysager	4	3,00	25,7	11,5
0503	Argile III	--	--	--	--
1305	Arts autochtones	--	--	--	--
2749	Atelier de poterie II	--	--	--	--
2189	Biotechnologie II (coop)	5	2,00	26,2	19,8
1593	Bureautique II	44	2,25	27,1	23,3
2469	Compétences pour l'industrie des centres d'appel	27	2,19	27,2	22,1
1716	Conception de jeux électroniques/ludotique II	11	1,73	28,1	20,7
0505	Conceptions de textures de tissus III	2	3,50	25,0	15,5
2496	Confection de vêtements	--	--	--	--
1559	Conseiller -ère en services d'intégration: communautaire	21	2,90	28,6	23,1
1560	Conseiller -ère en services d'intégration: éducationnelle	16	2,75	24,2	18,7
2825	Contrôle industriel technologie III	9	2,22	30,0	29,8
0061	Cuisine	30	2,70	27,2	20,2
0119	Débosselage et peinture de carrosserie	18	2,44	27,6	20,1
1525	Design d'intérieurs II	7	2,57	26,6	22,0
2199	Design et gestion de production multimédia (coop)	17	2,82	27,8	20,1

Tableau A-5 Expérience de travail depuis l'obtention du diplôme					
No du programme	PROGRAMME	Nombre de répondants	Nombre moyen d'emplois	Nombre moyen de mois d'emploi	Nombre moyen de mois d'emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1 635**	**2**	**28**	**23**
0070	Électricité	11	2,27	26,3	20,8
0008	Entretien des aéronefs	13	2,62	29,0	20,0
2458	Entretien des aéronefs II	8	1,50	30,4	28,4
0124	Entretien des camions et des remorques	19	1,89	28,7	23,3
0057	Fabrication assisté par ordinateur	3	3,00	28,7	25,3
0059	Fabrication par commande numérique	5	1,00	30,6	30,6
0161	Façonnage et montage métallique	16	3,13	24,3	18,2
1306	Graphisme artistique III	5	4,00	27,2	18,4
0507	Haute couture III	--	--	--	--
0126	Infirmier(ère) auxiliaire	63	1,79	31,0	30,4
2813	Infirmier(ère) auxiliaire II	7	1,43	31,0	31,0
1006	Inhalothérapie II	8	2,50	32,7	32,5
0509	Joaillerie et arts des métaux III	2	2,00	25,5	19,0
1522	Joaillerie II	6	2,00	26,3	17,7
2432	Justice Pénale II	15	1,93	22,4	10,9
2635	Administration de bureau bilingue II	6	2,67	31,2	31,0
0107	Machiniste	34	2,24	25,8	18,8
0099	Mécanique industrielle	20	2,80	25,1	19,4
2243	Navigation maritime	--	--	--	--
1015	Photographie appliquée II	9	2,89	24,0	14,3
0511	Photographie III	3	1,67	23,7	23,7
2497	Photographie spécialisée II	--	--	--	--
2367	Production multimedia et Inforoutes	11	1,91	25,7	14,0
2772	Radiodiffusion	3	2,67	22,0	2,33
0143	Réparation de machines à petits moteurs	5	2,40	27,8	21,6
2231	Services humains	30	2,67	27,3	19,9

Tableau A-5
Expérience de travail depuis l'obtention du diplôme

No du programme	PROGRAMME	Nombre de répondants	Nombre moyen d'emplois	Nombre moyen de mois d'emploi	Nombre moyen de mois d'emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1 635**	**2**	**28**	**23**
0168	Soudage	21	3,19	27,0	23,3
1789	Soudage en série (MIG)	8	2,25	31,0	29,5
2130	Soutien relatif aux systèmes informatiques	11	2,18	24,9	14,2
2575	Spécialiste de logiciel d'affaires	5	1,80	23,7	14,5
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	3	1,00	25,3	25,3
0121	Technicien d'entretien auto	50	2,40	29,5	23,4
2476	Technicien en conception et administration de réseaux	7	1,86	28,1	27,0
1588	Technicien en systèmes informatiques	25	1,96	25,8	16,2
2796	Technicien mécanique III	13	1,54	27,4	23,5
0492	Techniques correctionnelles II	16	2,31	27,0	19,0
0004	Techniques culinaires	2	6,00	26,5	19,5
2034	Techniques de bureau bilingue II	16	2,44	30,6	29,0
0088	Techniques de chauffage	3	2,00	29,3	10,7
0758	Techniques de communication - annonceur de radio II	2	3,00	23,5	13,5
0052	Techniques de communication - arts graphique II	8	2,00	28,5	28,0
0053	Techniques de communication - journalisme II	9	3,56	28,8	25,3
2030	Techniques de communication - production de vidéo et télévision II	5	3,60	22,4	14,0
0829	Techniques de communication radiophonique II	--	--	--	--
0826	Techniques de conception graphique II	5	2,60	26,6	23,4
1281	Techniques de distribution et manutention	8	1,50	31,4	28,0
0141	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	13	2,00	28,0	19,7
2616	Techniques de gestion des services financiers II	8	2,00	25,5	22,0
2003	Techniques de la transformation du bois	13	2,38	24,2	14,2
0460	Techniques de la vente	5	2,00	32,6	31,4
0111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	7	2,57	29,5	22,6
0255	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	17	2,88	29,1	19,1

Tableau A-5
Expérience de travail depuis l'obtention du diplôme

No du programme	PROGRAMME	Nombre de répondants	Nombre moyen d'emplois	Nombre moyen de mois d'emploi	Nombre moyen de mois d'emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1 635**	**2**	**28**	**23**
1591	Techniques de secrétariat bilingue II	5	2,60	20,6	17,2
0172	Techniques de soudage	2	8,00	28,5	27,0
1592	Techniques de transcription médicale bilingue II	13	2,54	27,4	22,9
2778	Techniques d'éducation en services de garde	29	2,45	26,4	21,0
0092	Techniques d'entretien d'équipement lourd	21	2,57	25,2	17,3
1920	Techniques d'entretien en transport frigorifique	7	1,86	30,2	18,7
2559	Techniques d'entretien industriel II	12	1,92	29,9	25,7
0193	Techniques d'hôtellerie et restauration II	12	3,58	28,8	27,6
0009	Techniques en aquaculture	10	1,70	31,9	27,7
2777	Techniques en pharmacie	25	1,76	29,7	26,6
2871	Techniques radiologiques III	2	1,50	26,0	24,0
2146	Techniques touristiques II	10	3,30	29,8	18,4
2138	Technologie agricole II	5	1,80	28,2	26,6
1888	Technologie alimentaire II	2	2,50	29,0	17,5
2827	Technologie chimique III	15	2,00	29,5	26,0
0178	Technologie de la médecine nucléaire II	2	2,50	33,0	31,5
1720	Technologie de la réalité virtuelle II	5	2,40	30,4	15,8
0184	Technologie de laboratoire médicale II	8	1,50	31,7	31,7
2433	Technologie de l'animation et conception II	18	3,17	22,4	11,8
1694	Technologie de l'apprentissage multimédia II	19	2,89	25,0	16,1
1332	Technologie de l'environnement II	25	2,52	26,2	22,3
2116	Technologie de l'Informatique - programmeur et analyste	30	2,10	27,3	22,8
2118	Technologie de l'Informatique - réalisateur de présentations multimédias	18	2,83	25,5	20,0
2117	Technologie de l'Informatique - technicien et spécialiste de réseaux	24	2,13	27,7	21,8
0177	Technologie de l'Informatique II	24	1,54	28,4	26,4
2017	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	7	2,43	28,4	26,3

Tableau A-5 Expérience de travail depuis l'obtention du diplôme					
No du programme	PROGRAMME	Nombre de répondants	Nombre moyen d'emplois	Nombre moyen de mois d'emploi	Nombre moyen de mois d'emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1 635**	**2**	**28**	**23**
0199	Technologie de l'ingénierie industrielle II	2	2,50	33,0	33,0
2636	Technologie des affaires - le commerce électronique	4	3,25	31,2	24,7
1598	Technologie des affaires : administration de centres téléphoniques	11	2,45	29,0	28,4
2125	Technologie des affaires : gestion de la technologie de l'information	11	1,55	31,4	27,2
0026	Technologie des affaires II - administration	9	3,44	29,1	23,8
0025	Technologie des affaires II - comptabilité	48	1,87	31,1	26,1
2256	Technologie des affaires II - le management des investissements	5	2,20	23,8	13,4
0029	Technologie des affaires II - marketing	32	2,28	27,6	22,2
2215	Technologie des affaires II - spécialiste des systèmes d'information	5	2,40	29,6	21,6
1772	Technologie des affaires III - marketing (coop)	11	2,36	30,3	26,4
1773	Technologie des affaires III - transport (coop)	8	1,63	32,2	32,2
0185	Technologie des systèmes d'énergie II	6	2,00	33,0	33,0
1617	Technologie du bureau (60 semaines)	61	2,28	29,0	23,1
0041	Technologie du génie civil II - architecture	12	1,33	33,0	30,2
2631	Technologie du génie civil II - géomatique	4	1,75	29,7	29,7
0730	Technologie du génie civil II - gestion de la construction	12	2,08	26,6	22,3
0045	Technologie du génie civil II - structure	8	2,38	29,1	21,9
0043	Technologie du génie civil II - voirie & municipalité	12	2,25	26,3	24,2
1718	Technologie du génie cognitif II	2	2,50	20,0	20,0
1860	Technologie du génie électronique III - contrôle industriel (coop)	5	2,80	22,6	21,6
2638	Technologie du génie électronique / informatique - télécommunication	6	2,67	25,0	21,8
2639	Technologie du génie électronique / informatique II - avionique	4	1,75	25,0	22,0
2632	Technologie du génie électronique / informatique II - ingénierie informatique	12	2,08	31,3	27,6
2637	Technologie du génie électronique / informatique II – secteur industriel	10	2,50	30,9	26,9
0080	Technologie du génie électronique II - systèmes de données	4	1,75	22,7	16,2
2236	Technologie du génie électronique II - technologie de l'information	17	1,71	30,8	25,4

Tableau A-5
Expérience de travail depuis l'obtention du diplôme

No du programme	PROGRAMME	Nombre de répondants	Nombre moyen d'emplois	Nombre moyen de mois d'emploi	Nombre moyen de mois d'emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1 635**	**2**	**28**	**23**
2784	Technologie du génie électronique II - télécommunication	7	3,00	29,0	27,4
1300	Technologie du génie électronique III (coop)	4	2,50	32,5	31,0
1382	Technologie du génie maritime	1	1,00	31,0	31,0
1351	Technologie du génie mécanique II - fabrication	14	2,86	30,2	27,9
2004	Technologie en travail du bois	6	2,50	26,5	13,3
1581	Téléservices	8	2,38	32,7	31,9
0298	Tôlerie	1	3,00	27,0	27,0
1961	Travailleur forestier professionnel	8	3,00	23,1	14,6
2232	Webmestre	14	2,07	23,6	18,1

N° du programme = Numéro indicateur du programme
Programme = Nom du programme
Nombre de répondants = Nombre total de diplômés qui ont participé à l'entrevue sur le placement des diplômés après trois ans
Nombre moyen d'emplois = Nombre moyen d'emplois occupés depuis la fin du programme
Nombre moyen de mois d'emplois = Nombre moyen de mois d'emploi depuis le 1es juillet 2000

Tableau A-6 Déménagements des répondants au sondage					
N° du programme	PROGRAMME	Nombre de répondants	% qui ont quitté le N,-B,	% qui ont quitté pour trouver du travail	Nombre moyen de semaines avant emploi
	Dans l'ensemble	**1 635**	**21 %**	**62 %**	2,3
1702	Accueil et tourisme : aliments et boissons II	7	29 %	50 %	6
1701	Accueil et tourisme : installations et hébergement II	10	40 %	50 %	5
1700	Accueil et tourisme : voyages et tourisme II	9	56 %	80 %	1
1426	Adjoint a l'administration	37	5 %	50 %	2
1418	Agent(e) d'aide à la jeunesse II	15	7 %	--	--
1282	Agent(e) de transport	9	33 %	67 %	1
0164	Agent(e) de voyage	3	--	--	--
0194	Agro-techniques II	7	--	--	--
2418	Aide en santé	11	--	--	--
2079	Aménagement paysager	4	25 %	--	--
0503	Argile III	--	--	--	--
1305	Arts autochtones	--	--	--	--
2749	Atelier de poterie II	--	--	--	--
2189	Biotechnologie II (coop)	5	80 %	50 %	4
1593	Bureautique II	44	16 %	57 %	8
2469	Compétences pour l'industrie des centres d'appel	27	11 %	--	--
1716	Conception de jeux électroniques/ludotique II	11	27 %	67 %	2
0505	Conceptions de textures de tissus III	2	--	--	--
2496	Confection de vêtements	--	--	--	--
1559	Conseiller -ère en services d'intégration: communautaire	21	10 %	50 %	4
1560	Conseiller -ère en services d'intégration: éducationnelle	16	6 %	--	--
2825	Contrôle industriel technologie III	9	22 %	100 %	--
0061	Cuisine	30	10 %	33 %	2
0119	Débosselage et peinture de carrosserie	18	11 %	50 %	2
1525	Design d'intérieurs II	7	--	--	--
2199	Design et gestion de production multimédia (coop)	17	35 %	50 %	--

Tableau A-6
Déménagements des répondants au sondage

N° du programme	PROGRAMME	Nombre de répondants	% qui ont quitté le N.-B.	% qui ont quitté pour trouver du travail	Nombre moyen de semaines avant emploi
	Dans l'ensemble	**1 635**	**21 %**	**62 %**	**2,3**
0070	Électricité	11	--	--	--
0008	Entretien des aéronefs	13	85 %	82 %	--
2458	Entretien des aéronefs II	8	100 %	100 %	1
0124	Entretien des camions et des remorques	19	11 %	50 %	--
0057	Fabrication assisté par ordinateur	3	67 %	100 %	2
0059	Fabrication par commande numérique	5	--	--	--
0161	Façonnage et montage métallique	16	38 %	50 %	11
1306	Graphisme artistique III	5	--	--	--
0507	Haute couture III	--	--	--	--
0126	Infirmier(ère) auxiliaire	63	8 %	20 %	1
2813	Infirmier(ère) auxiliaire II	7	14 %	--	--
1006	Inhalothérapie II	8	75 %	50 %	--
0509	Joaillerie et arts des métaux III	2	--	--	--
1522	Joaillerie II	6	17 %	100 %	2
2432	Justice Pénale II	15	--	--	--
2635	Administration de bureau bilingue II	6	17 %	--	--
0107	Machiniste	34	18 %	50 %	2
0099	Mécanique industrielle	20	10 %	100 %	1
2243	Navigation maritime	--	--	--	--
1015	Photographie appliquée II	9	44 %	50 %	3
0511	Photographie III	3	67 %	50 %	1
2497	Photographie spécialisée II	--	--	--	--
2367	Production multimédia et Inforoutes	11	18 %	50 %	4
2772	Radiodiffusion	3	--	--	--
0143	Réparation de machines à petits moteurs	5	--	--	--
2231	Services humains	30	3 %	100 %	1

Tableau A-6 Déménagements des répondants au sondage					
N° du programme	PROGRAMME	Nombre de répondants	% qui ont quitté le N,-B,	% qui ont quitté pour trouver du travail	Nombre moyen de semaines avant emploi
	Dans l'ensemble	**1 635**	**21 %**	**62 %**	**2,3**
0168	Soudage	21	38 %	88 %	1
1789	Soudage en série (MIG)	8	13 %	100 %	1
2130	Soutien relatif aux systèmes informatiques	11	36 %	75 %	1
2575	Spécialiste de logiciel d'affaires	5	--	--	--
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	3	--	--	--
0121	Technicien d'entretien auto	50	18 %	56 %	--
2476	Technicien en conception et administration de réseaux	7	43 %	67 %	2
1588	Technicien en systèmes informatiques	25	4 %	--	--
2796	Technicien mécanique III	13	15 %	50 %	--
0492	Techniques correctionnelles II	16	13 %	--	--
0004	Techniques culinaires	2	50 %	100 %	3
2034	Techniques de bureau bilingue II	16	6 %	--	--
0088	Techniques de chauffage	3	--	--	--
0758	Techniques de communication - annonceur de radio II	2	50 %	--	--
0052	Techniques de communication - arts graphique II	8	13 %	--	--
0053	Techniques de communication - journalisme II	9	33 %	33 %	--
2030	Techniques de communication - production de vidéo et télévision II	5	40 %	50 %	--
0829	Techniques de communication radiophonique II	--	--	--	--
0826	Techniques de conception graphique II	5	--	--	--
1281	Techniques de distribution et manutention	8	--	--	--
0141	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	13	8 %	100 %	--
2616	Techniques de gestion des services financiers II	8	25 %	--	--
2003	Techniques de la transformation du bois	13	31 %	50 %	2
0460	Techniques de la vente	5	20 %	--	--
0111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	7	43 %	67 %	1
0255	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	17	41 %	86 %	1

Tableau A-6 Déménagements des répondants au sondage					
N° du programme	PROGRAMME	Nombre de répondants	% qui ont quitté le N.-B.	% qui ont quitté pour trouver du travail	Nombre moyen de semaines avant emploi
	Dans l'ensemble	**1 635**	**21 %**	**62 %**	**2,3**
1591	Techniques de secrétariat bilingue II	5	20 %	100 %	1
0172	Techniques de soudage	2	50 %	100 %	--
1592	Techniques de transcription médicale bilingue II	13	15 %	--	--
2778	Techniques d'éducation en services de garde	29	17 %	20 %	--
0092	Techniques d'entretien d'équipement lourd	21	19 %	75 %	1
1920	Techniques d'entretien en transport frigorifique	7	29 %	100 %	--
2559	Techniques d'entretien industriel II	12	17 %	100 %	7
0193	Techniques d'hôtellerie et restauration II	12	17 %	100 %	2
0009	Techniques en aquaculture	10	20 %	100 %	8
2777	Techniques en pharmacie	25	16 %	50 %	1
2871	Techniques radiologiques III	2	50 %	--	--
2146	Techniques touristiques II	10	40 %	75 %	3
2138	Technologie agricole II	5	20 %	100 %	--
1888	Technologie alimentaire II	2	50 %	100 %	--
2827	Technologie chimique III	15	13 %	50 %	--
0178	Technologie de la mèdecine nucléaire II	2	50 %	--	--
1720	Technologie de la réalité virtuelle II	5	80 %	75 %	3
0184	Technologie de laboratoire médicale II	8	25 %	100 %	--
2433	Technologie de l'animation et conception II	18	78 %	86 %	8
1694	Technologie de l'apprentissage multimédia II	19	47 %	56 %	1
1332	Technologie de l'environnement II	25	32 %	50 %	1
2116	Technologie de l'Informatique - programmeur et analyste	30	20 %	100 %	4
2118	Technologie de l'Informatique - réalisateur de présentations multimédias	18	39 %	43 %	5
2117	Technologie de l'Informatique - technicien et spécialiste de réseaux	24	21 %	100 %	4
0177	Technologie de l'Informatique II	24	8 %	50 %	--

Tableau A-6 Déménagements des répondants au sondage					
N° du programme	PROGRAMME	Nombre de répondants	% qui ont quitté le N.-B.	% qui ont quitté pour trouver du travail	Nombre moyen de semaines avant emploi
	Dans l'ensemble	**1 635**	**21 %**	**62 %**	**2,3**
2017	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	7	43 %	67 %	--
0199	Technologie de l'ingénierie industrielle II	2	--	--	--
2636	Technologie des affaires - le commerce électronique	4	--	--	--
1598	Technologie des affaires : administration de centres téléphoniques	11	18 %	100 %	5
2125	Technologie des affaires : gestion de la technologie de l'information	11	27 %	33 %	--
0026	Technologie des affaires II - administration	9	11 %	100 %	--
0025	Technologie des affaires II - comptabilité	48	10 %	80 %	7
2256	Technologie des affaires II - le management des investissements	5	--	--	--
0029	Technologie des affaires II - marketing	32	31 %	40 %	--
2215	Technologie des affaires II - spécialiste des systèmes d'information	5	40 %	100 %	--
1772	Technologie des affaires III - marketing (coop)	11	18 %	100 %	--
1773	Technologie des affaires III - transport (coop)	8	38 %	--	--
0185	Technologie des systèmes d'énergie II	6	--	--	--
1617	Technologie du bureau (60 semaines)	61	5 %	33 %	7
0041	Technologie du génie civil II - architecture	12	--	--	--
2631	Technologie du génie civil II - géomatique	4	25 %	100 %	--
0730	Technologie du génie civil II - gestion de la construction	12	42 %	60 %	2
0045	Technologie du génie civil II - structure	8	50 %	25 %	--
0043	Technologie du génie civil II - voirie & municipalité	12	25 %	33 %	--
1718	Technologie du génie cognitif II	2	100 %	100 %	2
1860	Technologie du génie électronique III - contrôle industriel (coop)	5	20 %	100 %	--
2638	Technologie du génie électronique / informatique - télécommunication	6	33 %	50 %	6
2639	Technologie du génie électronique / informatique II - avionique	4	100 %	75 %	--
2632	Technologie du génie électronique / informatique II - ingénierie informatique	12	8 %	100 %	--
2637	Technologie du génie électronique / informatique II – secteur industriel	10	20 %	100 %	1
0080	Technologie du génie électronique II - systèmes de données	4	25 %	100 %	2

Tableau A-6
Déménagements des répondants au sondage

N° du programme	PROGRAMME	Nombre de répondants	% qui ont quitté le N.-B.	% qui ont quitté pour trouver du travail	Nombre moyen de semaines avant emploi
	Dans l'ensemble	**1 635**	**21 %**	**62 %**	2,3
2236	Technologie du génie électronique II - technologie de l'information	17	35 %	67 %	2
2784	Technologie du génie électronique II - télécommunication	7	--	--	
1300	Technologie du génie électronique III (coop)	4	--	--	--
1382	Technologie du génie maritime	1	100 %	100 %	--
1351	Technologie du génie mécanique II - fabrication	14	43 %	83 %	2
2004	Technologie en travail du bois	6	33 %	50 %	--
1581	Téléservices	8	13 %	100 %	7
0298	Tôlerie	1	--	--	--
1961	Travailleur forestier professionnel	8	25 %	--	--
2232	Webmestre	14	14 %	50 %	--

N° du programme = Numéro indicateur du programme
Programme = Nom du programme
Nombre de répondants = Nombre total de diplômés qui ont participé à l'entrevue sur le placement des diplômés après trois ans
% qui ont quitté le N.-B. = Pourcentage de ceux qui ont résidé à l'extérieur de N.-B. à un moment donné après leur diplôme
% qui ont quitté pour trouver du travail = Pourcentage de ceux qui ont quitté la province et qui disent avoir agi ainsi pour se trouver du travail
Nombre moyen de semaines avant emploi = Nombre moyen de semaines pour trouver un emploi après déménagement

Tableau A-7
Formation et éducation depuis l'obtention du diplôme

N° du programme	PROGRAMME	Nombre de répondants	% de retours à l'école	% de ceux qui sont retournés dans le même domaine d'études	% avec formation ayant un rapport avec un emploi	% en apprentissage
	Dans l'ensemble	**1 635**	**30 %**	**65 %**	**28 %**	**11 %**
1702	Accueil et tourisme : aliments et boissons II	7	43 %	67 %	50 %	14 %
1701	Accueil et tourisme : installations et hébergement II	10	60 %	33 %	40 %	--
1700	Accueil et tourisme : voyages et tourisme II	9	44 %	25 %	--	--
1426	Adjoint a l'administration	37	27 %	60 %	14 %	--
1418	Agent(e) d'aide à la jeunesse II	15	47 %	29 %	14 %	7 %
1282	Agent(e) de transport	9	22 %	50 %	--	--
0164	Agent(e) de voyage	3	67 %	--	--	--
0194	Agro-techniques II	7	14 %	100 %	--	--
2418	Aide en santé	11	9 %	--	--	--
2079	Aménagement paysager	4	75 %	33 %	--	--
0503	Argile III	--	--	--	--	--
1305	Arts autochtones	--	--	--	--	--
2749	Atelier de poterie II	--	--	--	--	--
2189	Biotechnologie II (coop)	5	40 %	50 %	--	--
1593	Bureautique II	44	14 %	67 %	75 %	--
2469	Compétences pour l'industrie des centres d'appel	27	19 %	--	--	--
1716	Conception de jeux électroniques/ludotique II	11	18 %	50 %	50 %	--
0505	Conceptions de textures de tissus III	2	50 %	--	100 %	--
2496	Confection de vêtements	--	--	--	--	--
1559	Conseiller -ère en services d'intégration: communautaire	21	10 %	100 %	--	--
1560	Conseiller -ère en services d'intégration: éducationnelle	16	25 %	50 %	33 %	--
2825	Contrôle industriel technologie III	9	78 %	100 %	57 %	67 %
0061	Cuisine	30	30 %	67 %	--	27 %
0119	Débosselage et peinture de carrosserie	18	17 %	67 %	--	22 %
1525	Design d'intérieurs II	7	--	--	--	--
2199	Design et gestion de production multimédia (coop)	17	18 %	100 %	100 %	--

Tableau A-7
Formation et éducation depuis l'obtention du diplôme

N° du programme	PROGRAMME	Nombre de répondants	% de retours à l'école	% de ceux qui sont retournés dans le même domaine d'études	% avec formation ayant un rapport avec un emploi	% en apprentissage
	Dans l'ensemble	**1 635**	**30 %**	**65 %**	**28 %**	**11 %**
0070	Électricité	11	64 %	100 %	--	82 %
0008	Entretien des aéronefs	13	31 %	50 %	33 %	15 %
2458	Entretien des aéronefs II	8	25 %	100 %	50 %	--
0124	Entretien des camions et des remorques	19	32 %	67 %	--	58 %
0057	Fabrication assisté par ordinateur	3	--	--	--	--
0059	Fabrication par commande numérique	5	20 %	100 %	--	60 %
0161	Façonnage et montage métallique	16	38 %	50 %	50 %	38 %
1306	Graphisme artistique III	5	20 %	100 %	--	--
0507	Haute couture III	--	--	--	--	--
0126	Infirmier(ère) auxiliaire	63	25 %	88 %	14 %	--
2813	Infirmier(ère) auxiliaire II	7	14 %	100 %	--	--
1006	Inhalothérapie II	8	25 %	100 %	--	--
0509	Joaillerie et arts des métaux III	2	--	--	--	--
1522	Joaillerie II	6	--	--	--	--
2432	Justice Pénale II	15	67 %	100 %	50 %	7 %
2635	Administration de bureau bilingue II	6	17 %	100 %	--	--
0107	Machiniste	34	35 %	50 %	10 %	44 %
0099	Mécanique industrielle	20	45 %	67 %	67 %	60 %
2243	Navigation maritime	--	--	--	--	--
1015	Photographie appliquée II	9	22 %	--	--	--
0511	Photographie III	3	--	--	--	--
2497	Photographie spécialisée II	--	--	--	--	--
2367	Production multimédia et Inforoutes	11	27 %	33 %	--	--
2772	Radiodiffusion	3	33 %	--	--	--
0143	Réparation de machines à petits moteurs	5	20 %	100 %	100 %	20 %
2231	Services humains	30	40 %	58 %	25 %	--

Tableau A-7
Formation et éducation depuis l'obtention du diplôme

N° du programme	PROGRAMME	Nombre de répondants	% de retours à l'école	% de ceux qui sont retournés dans le même domaine d'études	% avec formation ayant un rapport avec un emploi	% en apprentissage
	Dans l'ensemble	**1 635**	**30 %**	**65 %**	**28 %**	**11 %**
0168	Soudage	21	19 %	75 %	25 %	38 %
1789	Soudage en série (MIG)	8	25 %	100 %	--	38 %
2130	Soutien relatif aux systèmes informatiques	11	46 %	40 %	--	--
2575	Spécialiste de logiciel d'affaires	5	60 %	67 %	--	--
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	3	--	--	--	--
0121	Technicien d'entretien auto	50	36 %	83 %	30 %	54 %
2476	Technicien en conception et administration de réseaux	7	14 %	100 %	--	--
1588	Technicien en systèmes informatiques	25	32 %	75 %	20 %	4 %
2796	Technicien mécanique III	13	62 %	100 %	43 %	31 %
0492	Techniques correctionnelles II	16	31 %	80 %	33 %	--
0004	Techniques culinaires	2	50 %	100 %	--	50 %
2034	Techniques de bureau bilingue II	16	13 %	--	50 %	--
0088	Techniques de chauffage	3	67 %	--	100 %	--
0758	Techniques de communication - annonceur de radio II	2	50 %	100 %	--	--
0052	Techniques de communication - arts graphique II	8	25 %	50 %	--	--
0053	Techniques de communication - journalisme II	9	56 %	60 %	40 %	--
2030	Techniques de communication - production de vidéo et télévision II	5	60 %	67 %	--	--
0829	Techniques de communication radiophonique II	--	--	--	--	--
0826	Techniques de conception graphique II	5	--	--	--	--
1281	Techniques de distribution et manutention	8	13 %	100 %	--	--
0141	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	13	39 %	20 %	25 %	8 %
2616	Techniques de gestion des services financiers II	8	75 %	33 %	--	13 %
2003	Techniques de la transformation du bois	13	15 %	--	50 %	8 %
0460	Techniques de la vente	5	20 %	100 %	--	--
0111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	7	43 %	67 %	33 %	14 %
0255	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	17	18 %	100 %	50 %	59 %

Tableau A-7
Formation et éducation depuis l'obtention du diplôme

N° du programme	PROGRAMME	Nombre de répondants	% de retours à l'école	% de ceux qui sont retournés dans le même domaine d'études	% avec formation ayant un rapport avec un emploi	% en apprentissage
	Dans l'ensemble	**1 635**	**30 %**	**65 %**	**28 %**	**11 %**
1591	Techniques de secrétariat bilingue II	5	40 %	50 %	--	--
0172	Techniques de soudage	2	--	--	--	50 %
1592	Techniques de transcription médicale bilingue II	13	15 %	50 %	--	8 %
2778	Techniques d'éducation en services de garde	29	31 %	67 %	100 %	3 %
0092	Techniques d'entretien d'équipement lourd	21	29 %	50 %	--	38 %
1920	Techniques d'entretien en transport frigorifique	7	--	--	--	14 %
2559	Techniques d'entretien industriel II	12	17 %	50 %	50 %	50 %
0193	Techniques d'hôtellerie et restauration II	12	25 %	33 %	67 %	--
0009	Techniques en aquaculture	10	10 %	--	--	--
2777	Techniques en pharmacie	25	28 %	43 %	20 %	--
2871	Techniques radiologiques III	2	50 %	--	--	50 %
2146	Techniques touristiques II	10	50 %	40 %	20 %	--
2138	Technologie agricole II	5	40 %	--	--	--
1888	Technologie alimentaire II	2	50 %	--	--	--
2827	Technologie chimique III	15	13 %	50 %	--	--
0178	Technologie de la médecine nucléaire II	2	--	--	--	--
1720	Technologie de la réalité virtuelle II	5	20 %	--	--	--
0184	Technologie de laboratoire médicale II	8	50 %	75 %	--	--
2433	Technologie de l'animation et conception II	18	6 %	--	--	6 %
1694	Technologie de l'apprentissage multimédia II	19	32 %	50 %	--	11 %
1332	Technologie de l'environnement II	25	56 %	86 %	54 %	8 %
2116	Technologie de l'Informatique - programmeur et analyste	30	20 %	83 %	--	--
2118	Technologie de l'Informatique - réalisateur de présentations multimédias	18	33 %	100 %	40 %	11 %
2117	Technologie de l'Informatique - technicien et spécialiste de réseaux	24	13 %	67 %	--	--
0177	Technologie de l'Informatique II	24	46 %	64 %	33 %	--

Tableau A-7 Formation et éducation depuis l'obtention du diplôme						
N° du programme	PROGRAMME	Nombre de répondants	% de retours à l'école	% de ceux qui sont retournés dans le même domaine d'études	% avec formation ayant un rapport avec un emploi	% en apprentissage
	Dans l'ensemble	**1 635**	**30 %**	**65 %**	**28 %**	**11 %**
2017	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	7	57 %	75 %	33 %	14 %
0199	Technologie de l'ingénierie industrielle II	2	50 %	100 %	--	--
2636	Technologie des affaires - le commerce électronique	4	75 %	67 %	33 %	--
1598	Technologie des affaires : administration de centres téléphoniques	11	9 %	--	--	9 %
2125	Technologie des affaires : gestion de la technologie de l'information	11	27 %	67 %	--	9 %
0026	Technologie des affaires II - administration	9	33 %	67 %	--	11 %
0025	Technologie des affaires II - comptabilité	48	44 %	91 %	33 %	2 %
2256	Technologie des affaires II - le management des investissements	5	20 %	100 %	100 %	--
0029	Technologie des affaires II - marketing	32	47 %	73 %	10 %	--
2215	Technologie des affaires II - spécialiste des systèmes d'information	5	40 %	100 %	--	--
1772	Technologie des affaires III - marketing (coop)	11	27 %	67 %	67 %	9 %
1773	Technologie des affaires III - transport (coop)	8	25 %	100 %	50 %	13 %
0185	Technologie des systèmes d'énergie II	6	--	--	--	--
1617	Technologie du bureau (60 semaines)	61	16 %	20 %	22 %	--
0041	Technologie du génie civil II - architecture	12	33 %	75 %	25 %	--
2631	Technologie du génie civil II - géomatique	4	25 %	--	--	--
0730	Technologie du génie civil II - gestion de la construction	12	25 %	33 %	50 %	8 %
0045	Technologie du génie civil II - structure	8	50 %	75 %	33 %	--
0043	Technologie du génie civil II - voirie & municipalité	12	8 %	100 %	--	--
1718	Technologie du génie cognitif II	2	--	--	--	--
1860	Technologie du génie électronique III - contrôle industriel (coop)	5	20 %	--	--	40 %
2638	Technologie du génie électronique / informatique – télécommunication	6	50 %	67 %	50 %	--

Tableau A-7
Formation et éducation depuis l'obtention du diplôme

N° du programme	PROGRAMME	Nombre de répondants	% de retours à l'école	% de ceux qui sont retournés dans le même domaine d'études	% avec formation ayant un rapport avec un emploi	% en apprentissage
	Dans l'ensemble	**1 635**	**30 %**	**65 %**	**28 %**	**11 %**
2639	Technologie du génie électronique / informatique II - avionique	4	50 %	100 %	--	25 %
2632	Technologie du génie électronique / informatique II - ingénierie informatique	12	25 %	67 %	--	8 %
2637	Technologie du génie électronique / informatique II – secteur industriel	10	60 %	83 %	50 %	30 %
0080	Technologie du génie électronique II - systèmes de données	4	75 %	100 %	50 %	25 %
2236	Technologie du génie électronique II - technologie de l'information	17	29 %	100 %	20 %	--
2784	Technologie du génie électronique II - télécommunication	7	29 %	100 %	--	--
1300	Technologie du génie électronique III (coop)	4	--	--	--	--
1382	Technologie du génie maritime	1	100 %	100 %	100 %	--
1351	Technologie du génie mécanique II - fabrication	14	29 %	100 %	--	7 %
2004	Technologie en travail du bois	6	33 %	50 %	--	17 %
1581	Téléservices	8	13 %	100 %	--	--
0298	Tôlerie	1	--	--	--	100 %
1961	Travailleur forestier professionnel	8	75 %	33 %	67 %	--
2232	Webmestre	14	43 %	50 %	75 %	--

N° du programme = Numéro indicateur du programme
Programme = Nom du programme
Nombre de répondants = Nombre total de diplômés qui ont participé à l'entrevue sur le placement des diplômés après trois ans
% de retours à l'école = Pourcentage des personnes contactées qui sont retournées suivre un programme de formation quelconque depuis leur diplôme
% de ceux qui sont retournés dans le même domaine d'études = Pourcentage de ceux qui sont retournés à l'école afin d'acquérir les aptitudes requises pour leur emploi actuel
% avec formation ayant un rapport avec un emploi = Pourcentage de ceux qui sont retournés à l'école suivre un programme de formation afin de posséder les qualités requises pour occuper ou conserver leur emploi actuel

Tableau A-8

Évaluation des programmes du CCNB par les répondants : Préparation à un emploi dans un domaine connexe

N° du programme	PROGRAMME	No de répondants	Excellente	Bonne	Passable	Insatisfaisante
	Dans l'ensemble	**1 635**	**37 %**	**45 %**	**14 %**	**4 %**
1702	Accueil et tourisme : aliments et boissons II	7	14 %	29 %	57 %	--
1701	Accueil et tourisme : installations et hébergement II	10	50 %	30 %	10 %	--
1700	Accueil et tourisme : voyages et tourisme II	9	33 %	67 %	--	--
1426	Adjoint a l'administration	37	46 %	43 %	8 %	3 %
1418	Agent(e) d'aide à la jeunesse II	15	53 %	40 %	7 %	--
1282	Agent(e) de transport	9	22 %	45 %	22 %	11 %
0164	Agent(e) de voyage	3	--	100 %	--	--
0194	Agro-techniques II	7	29 %	57 %	--	14 %
2418	Aide en santé	11	55 %	27 %	18 %	--
2079	Aménagement paysager	4	50 %	25 %	--	25 %
0503	Argile III	--	--	--	--	--
1305	Arts autochtones	--	--	--	--	--
2749	Atelier de poterie II	--	--	--	--	--
2189	Biotechnologie II (coop)	5	40 %	60 %	--	--
1593	Bureautique II	44	59 %	32 %	7 %	2 %
2469	Compétences pour l'industrie des centres d'appel	27	41 %	33 %	22 %	4 %
1716	Conception de jeux électroniques/ludotique II	11	9 %	46 %	27 %	9 %
0505	Conceptions de textures de tissus III	2	--	50 %	50 %	--
2496	Confection de vêtements	--	--	--	--	--
1559	Conseiller -ère en services d'intégration: communautaire	21	43 %	38 %	10 %	9 %
1560	Conseiller -ère en services d'intégration: éducationnelle	16	44 %	50 %	--	6 %
2825	Contrôle industriel technologie III	9	22 %	67 %	11 %	--
0061	Cuisine	30	27 %	27 %	36 %	10 %
0119	Débosselage et peinture de carrosserie	18	44 %	50 %	6 %	--
1525	Design d'intérieurs II	7	71 %	29 %	--	--
2199	Design et gestion de production multimédia (coop)	17	18 %	35 %	35 %	12 %
0070	Électricité	11	18 %	73 %	9 %	--

Tableau A-8
Évaluation des programmes du CCNB par les répondants : Préparation à un emploi dans un domaine connexe

N° du programme	PROGRAMME	No de répondants	Excellente	Bonne	Passable	Insatisfaisante
	Dans l'ensemble	**1 635**	**37 %**	**45 %**	**14 %**	**4 %**
0008	Entretien des aéronefs	13	69 %	31 %	--	--
2458	Entretien des aéronefs II	8	25 %	62 %	13 %	--
0124	Entretien des camions et des remorques	19	26 %	32 %	37 %	5 %
0057	Fabrication assisté par ordinateur	3	33 %	67 %	--	--
0059	Fabrication par commande numérique	5	80 %	20 %	--	--
0161	Façonnage et montage métallique	16	44 %	31 %	25 %	--
1306	Graphisme artistique III	5	--	80 %	20 %	--
0507	Haute couture III	--	--	--	--	--
0126	Infirmier(ère) auxiliaire	63	62 %	32 %	6 %	--
2813	Infirmier(ère) auxiliaire II	7	86 %	14 %	--	--
1006	Inhalothérapie II	8	50 %	50 %	--	--
0509	Joaillerie et arts des métaux III	2	--	--	100 %	--
1522	Joaillerie II	6	16 %	67 %	17 %	--
2432	Justice Pénale II	15	40 %	53 %	7 %	--
2635	Administration de bureau bilingue II	6	33 %	33 %	33 %	--
0107	Machiniste	34	44 %	47 %	9 %	--
0099	Mécanique industrielle	20	65 %	30 %	5 %	--
2243	Navigation maritime	--	--	--	--	--
1015	Photographie appliquée II	9	56 %	44 %	--	--
0511	Photographie III	3	67 %	--	33 %	--
2497	Photographie spécialisée II	--	--	--	--	--
2367	Production multimédia et Inforoutes	11	9 %	36 %	55 %	--
2772	Radiodiffusion	3	--	67 %	33 %	--
0143	Réparation de machines à petits moteurs	5	20 %	40 %	20 %	20 %
2231	Services humains	30	13 %	44 %	23 %	20 %
0168	Soudage	21	19 %	67 %	14 %	--
1789	Soudage en série (MIG)	8	25 %	63 %	--	12 %

Tableau A-8

Évaluation des programmes du CCNB par les répondants : Préparation à un emploi dans un domaine connexe

N° du programme	PROGRAMME	No de répondants	Excellente	Bonne	Passable	Insatisfaisante
	Dans l'ensemble	**1 635**	**37 %**	**45 %**	**14 %**	**4 %**
2130	Soutien relatif aux systèmes informatiques	11	27 %	64 %	9 %	--
2575	Spécialiste de logiciel d'affaires	5	--	60 %	40 %	--
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	3	67 %	33 %	--	--
0121	Technicien d'entretien auto	50	24 %	58 %	18 %	--
2476	Technicien en conception et administration de réseaux	7	14 %	72 %	14 %	--
1588	Technicien en systèmes informatiques	25	12 %	32 %	44 %	12 %
2796	Technicien mécanique III	13	15 %	31 %	39 %	8 %
0492	Techniques correctionnelles II	16	50 %	44 %	6 %	--
0004	Techniques culinaires	2	--	50 %	--	50 %
2034	Techniques de bureau bilingue II	16	44 %	56 %	--	--
0088	Techniques de chauffage	3	--	--	33 %	33 %
0758	Techniques de communication - annonceur de radio II	2	100 %	--	--	--
0052	Techniques de communication - arts graphique II	8	50 %	50 %	--	--
0053	Techniques de communication - journalisme II	9	--	89 %	--	11 %
2030	Techniques de communication - production de vidéo et télévision II	5	--	80 %	20 %	--
0829	Techniques de communication radiophonique II	--	--	--	--	--
0826	Techniques de conception graphique II	5	20 %	80 %	--	--
1281	Techniques de distribution et manutention	8	63 %	25 %	12 %	--
0141	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	13	23 %	62 %	15 %	--
2616	Techniques de gestion des services financiers II	8	50 %	38 %	12 %	--
2003	Techniques de la transformation du bois	13	8 %	39 %	23 %	23 %
0460	Techniques de la vente	5	80 %	20 %	--	--
0111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	7	43 %	43 %	14 %	--
0255	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	17	--	88 %	6 %	6 %
1591	Techniques de secrétariat bilingue II	5	100 %	--	--	--
0172	Techniques de soudage	2	--	50 %	50 %	--
1592	Techniques de transcription médicale bilingue II	13	54 %	23 %	23 %	--

Tableau A-8
Évaluation des programmes du CCNB par les répondants : Préparation à un emploi dans un domaine connexe

N° du programme	PROGRAMME	No de répondants	Excellente	Bonne	Passable	Insatisfaisante
	Dans l'ensemble	**1 635**	**37 %**	**45 %**	**14 %**	**4 %**
2778	Techniques d'éducation en services de garde	29	38 %	52 %	10 %	--
0092	Techniques d'entretien d'équipement lourd	21	14 %	29 %	29 %	24 %
1920	Techniques d'entretien en transport frigorifique	7	43 %	43 %	14 %	--
2559	Techniques d'entretien industriel II	12	50 %	33 %	17 %	--
0193	Techniques d'hôtellerie et restauration II	12	50 %	33 %	17 %	--
0009	Techniques en aquaculture	10	50 %	50 %	--	--
2777	Techniques en pharmacie	25	28 %	64 %	8 %	--
2871	Techniques radiologiques III	2	100 %	--	--	--
2146	Techniques touristiques II	10	--	40 %	30 %	30 %
2138	Technologie agricole II	5	20 %	40 %	40 %	--
1888	Technologie alimentaire II	2	--	100 %	--	--
2827	Technologie chimique III	15	53 %	33 %	7 %	7 %
0178	Technologie de la médecine nucléaire II	2	--	100 %	--	--
1720	Technologie de la réalité virtuelle II	5	40 %	40 %	--	20 %
0184	Technologie de laboratoire médicale II	8	13 %	87 %	--	--
2433	Technologie de l'animation et conception II	18	5 %	28 %	39 %	28 %
1694	Technologie de l'apprentissage multimédia II	19	11 %	58 %	21 %	10 %
1332	Technologie de l'environnement II	25	44 %	56 %	--	--
2116	Technologie de l'Informatique - programmeur et analyste	30	20 %	60 %	13 %	3 %
2118	Technologie de l'Informatique - réalisateur de présentations multimédias	18	16 %	50 %	28 %	6 %
2117	Technologie de l'Informatique - technicien et spécialiste de réseaux	24	29 %	50 %	21 %	--
0177	Technologie de l'Informatique II	24	50 %	38 %	8 %	4 %
2017	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	7	43 %	57 %	--	--
0199	Technologie de l'ingénierie industrielle II	2	50 %	50 %	--	--
2636	Technologie des affaires - le commerce électronique	4	25 %	50 %	25 %	--
1598	Technologie des affaires : administration de centres téléphoniques	11	27 %	37 %	36 %	--

Tableau A-8

Évaluation des programmes du CCNB par les répondants : Préparation à un emploi dans un domaine connexe

N° du programme	PROGRAMME	No de répondants	Excellente	Bonne	Passable	Insatisfaisante
	Dans l'ensemble	**1 635**	**37 %**	**45 %**	**14 %**	**4 %**
2125	Technologie des affaires : gestion de la technologie de l'information	11	27 %	73 %	--	--
0026	Technologie des affaires II - administration	9	33 %	56 %	11 %	--
0025	Technologie des affaires II - comptabilité	48	56 %	40 %	2 %	2 %
2256	Technologie des affaires II - le management des investissements	5	40 %	40 %	20 %	--
0029	Technologie des affaires II - marketing	32	28 %	59 %	9 %	--
2215	Technologie des affaires II - spécialiste des systèmes d'information	5	20 %	40 %	20 %	--
1772	Technologie des affaires III - marketing (coop)	11	27 %	46 %	27 %	--
1773	Technologie des affaires III - transport (coop)	8	25 %	63 %	12 %	--
0185	Technologie des systèmes d'énergie II	6	67 %	17 %	16 %	--
1617	Technologie du bureau (60 semaines)	61	64 %	28 %	6 %	2 %
0041	Technologie du génie civil II - architecture	12	75 %	25 %	--	--
2631	Technologie du génie civil II - géomatique	4	25 %	50 %	25 %	--
0730	Technologie du génie civil II - gestion de la construction	12	33 %	67 %	--	--
0045	Technologie du génie civil II - structure	8	63 %	25 %	--	12 %
0043	Technologie du génie civil II - voirie & municipalité	12	25 %	58 %	17 %	--
1718	Technologie du génie cognitif II	2	50 %	--	50 %	--
1860	Technologie du génie électronique III - contrôle industriel (coop)	5	20 %	80 %	--	--
2638	Technologie du génie électronique / informatique - télécommunication	6	--	67 %	33 %	--
2639	Technologie du génie électronique / informatique II - avionique	4	75 %	25 %	--	--
2632	Technologie du génie électronique / informatique II - ingénierie informatique	12	33 %	58 %	--	--
2637	Technologie du génie électronique / informatique II – secteur industriel	10	50 %	40 %	10 %	--
0080	Technologie du génie électronique II - systèmes de données	4	--	75 %	25 %	--
2236	Technologie du génie électronique II - technologie de l'information	17	6 %	65 %	24 %	--
2784	Technologie du génie électronique II - télécommunication	7	43 %	28 %	29 %	--
1300	Technologie du génie électronique III (coop)	4	25 %	75 %	--	--
1382	Technologie du génie maritime	1	--	--	--	100 %
1351	Technologie du génie mécanique II - fabrication	14	15 %	71 %	7 %	7 %

Tableau A-8 Évaluation des programmes du CCNB par les répondants : Préparation à un emploi dans un domaine connexe						
N° du programme	PROGRAMME	No de répondants	Excellente	Bonne	Passable	Insatisfaisante
	Dans l'ensemble	**1 635**	**37 %**	**45 %**	**14 %**	**4 %**
2004	Technologie en travail du bois	6	17 %	83 %	--	--
1581	Téléservices	8	75 %	13 %	12 %	--
0298	Tôlerie	1	--	--	--	100 %
1961	Travailleur forestier professionnel	8	63 %	37 %	--	--
2232	Webmestre	14	--	29 %	50 %	21 %

N° du programme = Numéro indicateur du programme
Programme = Nom du programme
Nombre de répondants = Nombre total de diplômés qui ont participé à l'entrevue sur le placement des diplômés après trois ans
Excellente, Bonne, Passable, Insatisfaisante = Pourcentage de répondants qui ont indiqué que le programme était excellent/bon/passable/insatisfaisant selon la préparation à un emploi dans un domaine connexe